REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Ciclo di programmazione comunitaria 2021 – 2027

Draft Occupazione

ALLEGATO 1 B
DATI DI DETTAGLIO DEL QUESTIONARIO

Unione europea
Fondo sociale europeo

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

POR SARDEGNA

IL GRADO DI CONVERGENZA DEL PARTENARIATO SULLA POLICY INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

Tabella 1 - Conferme delle Misure sulla Policy incentivi all'assunzione - V.%.

Azioni	Grado di conferma	Grado di mancata conferma	Non si esprime	Frequenze (v.a.)
Flexicurity	55,56%	11,11%	33,33%	18
Destinazione Sardegna Lavoro	70,59%	5,88%	23,53%	17

IL GRADO DI CONVERGENZA DEL PARTENARIATO SULLA POLICY FORMAZIONE PER L'OCCUPAZIONE

Tabella 2 - Conferme delle Misure sulla Policy formazione per l'occupazione - V.%.

Azioni	Grado di conferma	Grado di mancata conferma	Non si esprime	Frequenze (v.a.)
Green&Blue Economy	76,47%	11,76%	11,76%	17
T.V.B.	76,47%	11,76%	11,76%	17

IL GRADO DI CONVERGENZA DEL PARTENARIATO SULLA POLICY WELFARE AZIENDALE

Tabella 3 - Conferme della Misura sulla Policy Welfare Aziendale - V.%.

Azioni	Grado di conferma	Grado di mancata conferma	Non si esprime	Frequenze (v.a.)
Welfare aziendale	76,47%	5,88%	17,65%	17

GLI OBIETTIVI SPECIFICI

OS I) Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale

OS II) Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro della domanda e dell'offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro

OS III) Promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro, un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata, compreso l'accesso all'assistenza all'infanzia, un ambiente di lavoro sano e adeguato che tiene conto dei rischi per la salute, l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti e un invecchiamento attivo e sano

OS VI) Promuovere l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, in particolare le opportunità di perfezionamento e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale

BOZZA

OS I) MIGLIORARE L'ACCESSO ALL'OCCUPAZIONE DI TUTTE LE PERSONE IN CERCA DI LAVORO, IN PARTICOLARE I GIOVANI E I DISOCCUPATI DI LUNGO PERIODO, E DELLE PERSONE INATTIVE, PROMUOVENDO IL LAVORO AUTONOMO E L'ECONOMIA SOCIALE

Tabella 4 - Grado di rilevanza delle Azioni Pertinenti - V.%.

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
097 Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro	88,10%	Formazione professionale integrata (Orientamento, Formazione, Tirocini, incentivi assunzione)	100%	0%	17
		Bonus occupazionali e taglio del costo del lavoro	88,24%	11,76%	17
		Tirocini	75%	25%	16
		Rilancio Apprendistato e accompagnamento al lavoro	94,12%	5,88%	17
		Interventi finalizzati a prevenire e/o contrastare emergenze di crisi aziendali e/o settoriali e/o territoriali	82,35%	17,65%	17
098 Misure volte a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati di lunga durata	82,14%	Formazione professionale integrata (Orientamento, Formazione, Tirocini, incentivi assunzione)	100%	0%	17
		Bonus occupazionali e taglio del costo del lavoro	94,12%	5,88%	17
		Tirocini	52,94%	47,06%	17
		Formazione professionalizzante	94,12%	5,88%	17
		Rilancio Apprendistato e accompagnamento al lavoro	68,75%	31,25%	16

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani	97,65%	Formazione professionale integrata (Orientamento, Formazione, Tirocini, incentivi assunzione)	100%	0%	17
		Rilancio Apprendistato e accompagnamento al lavoro	94,12%	5,88%	17
		Diffusione e sostegno alla formazione terziaria non accademica attraverso il rafforzamento e sviluppo delle reti ITS - IFTS	100%	0%	17
		Azioni finalizzate a sostenere la transizione scuola-lavoro	100%	0%	17
		Azioni formative finalizzate al reinserimento in percorsi di istruzione	94,12%	5,88%	17
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	96,97%	Interventi di promozione e cultura imprenditoriale anche associati ad azioni di orientamento	94,12%	5,88%	17
		Interventi integrati per la creazione d'impresa	100%	0%	16
101 Sostegno all'economia sociale e alle imprese sociali	90,63%	Interventi di promozione e cultura imprenditoriale anche associati ad azioni di orientamento	87,50%	12,50%	15
		Interventi integrati per la creazione d'impresa nel Terzo settore	93,75%	6,25%	15

OS II) MODERNIZZARE LE ISTITUZIONI E I SERVIZI DEL MERCATO DEL LAVORO PER VALUTARE E ANTICIPARE LE ESIGENZE IN TERMINI DI COMPETENZE E GARANTIRE UN'ASSISTENZA E UN SOSTEGNO TEMPESTIVI E SU MISURA NEL CONTESTO DELL'INCONTRO DELLA DOMANDA E DELL'OFFERTA, DELLE TRANSIZIONI E DELLA MOBILITÀ NEL MERCATO DEL LAVORO

Tabella 5 - Grado di rilevanza delle Azioni Pertinenti - V.%.

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
102 Misure volte a modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le competenze necessarie e per garantire assistenza e sostegno tempestivi e mirati	78,75%	Formazione e aggiornamento degli operatori dei CPI per il mantenimento e innovazione delle competenze in particolare per la profilatura degli utenti e le capacità di accompagnamento (tutoring occupazionale)	75,00%	25,00%	16
		Azioni di rafforzamento dei servizi territoriali non adeguatamente operativi	75,00%	25,00%	16
		Azioni finalizzate a ridurre la durata media della disoccupazione sia a livello di primo ingresso e sia, in particolare per i disoccupati di lunga durata	87,50%	12,50%	16
		Azioni per potenziare gli sportelli informativi e orientamento per il trattamento degli utenti	68,75%	31,25%	16
		Sviluppare e potenziare i servizi per le imprese anche con risorse dedicate a livello territoriale	87,50%	12,50%	16

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
103 Sostegno all'incontro della domanda e dell'offerta e alle transizioni	85,29%	Sviluppo di metodologie relative ai sistemi di intermediazione domanda e offerta di Lavoro da parte dei CPI	88,24%	11,76%	17
		Iniziative volte a stabilire una continua e reciproca interazione con i datori di lavoro, al fine di incrementare il numero di posti di lavoro intermediati dai servizi per l'impiego	82,35%	17,65%	17
104 Sostegno alla mobilità dei lavoratori	100%	Interventi di presa in carico e sostegno per il trattamento dei lavoratori in uscita dal sistema produttivo (ex occupati) con modalità tempestive ai fini del loro reinserimento nel Mercato del lavoro	100%	0%	15

BOZZA

OS III) PROMUOVERE LA PARTECIPAZIONE DELLE DONNE AL MERCATO DEL LAVORO, UN MIGLIORE EQUILIBRIO TRA LAVORO E VITA PRIVATA, COMPRESO L'ACCESSO ALL'ASSISTENZA ALL'INFANZIA, UN AMBIENTE DI LAVORO SANO E ADEGUATO CHE TIENE CONTO DEI RISCHI PER LA SALUTE, L'ADATTAMENTO DEI LAVORATORI, DELLE IMPRESE E DEGLI IMPRENDITORI AI CAMBIAMENTI E UN INVECCHIAMENTO ATTIVO E SANO

Tabella 6 - Grado di rilevanza delle Azioni Pertinenti - V.%.

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	93,55%	Interventi di promozione e cultura imprenditoriale anche associati ad azioni di orientamento	87,50%	12,50%	16
		Interventi integrati per la creazione d'impresa da parte delle donne	100%	0%	15
105 Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro	95,08%	Azioni di incentivazione per le imprese e sostegno all'ingresso e alla permanenza nel mercato del lavoro delle donne	93,75%	6,25%	16
		Incentivi alle imprese per la mobilità professionale delle donne verso posizioni dirigenziali in forma stabile	93,33%	6,67%	15
		Incentivi alle imprese che modificano le proprie politiche salariali adottando politiche di parità tra i generi	100%	0%	14
		Incentivi alle imprese e centri di ricerca pubblici e privati per l'inserimento di donne ricercatrici in funzioni di Ricerca&Sviluppo	93,75%	6,25%	16

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
106 Misure volte a promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, compreso l'accesso all'assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	76,67%	Azioni di sensibilizzazione e animazione rivolte alle imprese e al tessuto economico sociale per promuovere una maggiore predisposizione alla creazione di ambienti favorevoli alla conciliazione	68,75%	31,25%	16
		Azioni finalizzate a garantire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro anche attraverso partenariati pubblici e privati e patti territoriali	81,25%	18,75%	16
107 Misure volte a creare ambienti di lavoro sani e adeguati, attenti ai rischi per la salute e che promuovano l'attività fisica	86,67%	Interventi di promozione e sensibilizzazione attraverso specifiche campagne di comunicazione rivolte alle imprese per creare un ambiente di lavoro positivo attraverso programmi di promozione della salute negli ambienti di lavoro	80,00%	20,00%	15
		Interventi di sostegno alle imprese per creare condizioni di lavoro in sicurezza per la prevenzione di infortuni sul lavoro e le malattie professionali, in raccordo con Istituti nazionali preposti alla sicurezza sul lavoro	93,33%	6,67%	15
		Interventi di collaborazione e partenariato con le parti sociali per la definizione di politiche, programmi e misure finalizzate al benessere dei lavoratori/trici negli ambienti di lavoro	86,67%	13,33%	15

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
109 Sostegno per l'adattamento al cambiamento da parte di lavoratori, imprese e imprenditori	95,16%	Azioni di sostegno alle imprese e/o a settori e/o filiere per attuare strategie di riorganizzazione e l'innovazione di prodotto, processo, tecnologica e internazionalizzazione (escluse infrastrutture)	93,75%	6,25%	16
		Azioni di supporto ad imprese, gruppi di imprese, settori e territori finalizzate a prevenire fenomeni di crisi e/o contrastare crisi aziendali, settoriali e/o territoriali	85,71%	14,29%	14
		Alta Formazione per gli occupati: Azioni finalizzate a migliorare/innovare le competenze manageriali e imprenditoriali anche in raccordo con i Fondi interprofessionali privilegiando modelli formativi blended learning (metodologie mista di formazione in presenza e e-learning)	100%	0%	16
		Formazione continua per gli occupati: Azioni per la predisposizione di piani di formazione permanente per occupati che soggettivamente intendono migliorare e/o acquisire nuove competenze, a sostegno della mobilità professionale e alla riconversione professionale, privilegiando modelli formativi blended learning (metodologie mista di formazione in presenza e e-learning)	100%	0%	16

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
110 Misure volte a incoraggiare l'invecchiamento attivo e in buona salute	84,13%	Interventi finalizzati al benessere lavorativo degli anziani occupati anche attraverso azioni di modulazione degli orari di lavoro e conciliazione vita e lavoro attraverso il coinvolgimento delle parti sociali	100%	0%	15
		Interventi di formazione permanente sulle competenze digitali di base per un miglior accesso ai servizi e migliorare la loro partecipazione alla vita attiva di comunità	87,50%	12,50%	16
		Interventi di ri-attivazione degli anziani per il trasferimento di conoscenze e competenze alle nuove generazioni in ambiti culturali e delle tradizioni locali comprese la lingua sarda, mentoring per il trasferimento di competenze lavorative in contesti formativi e di creazione d'impresa	68,75%	31,25%	16
		Interventi di prevenzione sulla salute degli anziani attraverso la promozione di attività fisica anche attraverso il coinvolgimento dell'associazionismo sportivo e ricreativo	81,25%	18,75%	16

DRAFT

OS VI) PROMUOVERE L'APPRENDIMENTO LUNGO TUTTO L'ARCO DELLA VITA, IN PARTICOLARE LE OPPORTUNITÀ DI PERFEZIONAMENTO E DI RIQUALIFICAZIONE FLESSIBILI PER TUTTI, TENENDO CONTO DELLE COMPETENZE DIGITALI, ANTICIPANDO MEGLIO IL CAMBIAMENTO E LE NUOVE COMPETENZE RICHIESTE SULLA BASE DELLE ESIGENZE DEL MERCATO DEL LAVORO, FACILITANDO IL RIORIENTAMENTO PROFESSIONALE E PROMUOVENDO LA MOBILITÀ PROFESSIONALE

Tabella 7 - Grado di rilevanza delle Azioni Pertinenti - V.%.

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle Azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
104 Sostegno alla mobilità dei lavoratori	100%	Interventi ri-orientamento professionale e di riqualificazione/riconversione flessibile per tutti, tenendo conto delle competenze richieste dal mercato del lavoro e delle competenze digitali	100%	0%	16
		Sostegno e potenziamento di un'offerta stabile di formazione permanente	100%	0%	15
108 Sostegno allo sviluppo di competenze digitali	100%	Interventi formativi sulle competenze	100%	0%	15

PRIORITÀ OCCUPAZIONE - ANALISI DEI RISULTATI SULLE AZIONI DI SISTEMA PER OBIETTIVO SPECIFICO

FUNZIONALITÀ DEGLI AMBITI SPECIFICI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI

Tabella 8 - Funzionalità dei Campi di Intervento e Obiettivi Specifici - V.%.

Campi di Intervento	OS I			OS II			OS III			OS VI		
	Totale frequenze	Si %	No %	Totale frequenze	Si %	No %	Totale frequenze	Si %	No %	Totale frequenze	Si %	No %
097 Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro	17	94,12%	5,88%									
098 Misure volte a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati di lunga durata	17	94,12%	5,88%									
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani	17	100,00%	0,00%									

Campi di Intervento	OS I			OS II			OS III			OS VI		
	Totale frequenze	Si %	No %	Totale frequenze	Si %	No %	Totale frequenze	Si %	No %	Totale frequenze	Si %	No %
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	17	94,12%	5,88%				17	94,12%	5,88%			
102 Misure volte a modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le competenze necessarie e per garantire assistenza e sostegno tempestivi e mirati				17	94,12%	5,88%						
105 Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro							17	100%	0,00%			
104 Sostegno alla mobilità dei lavoratori										17	94,12%	5,88%

BOZZA

LE AZIONI DI SISTEMA CONDIVISE DAL PARTENARIATO

Tabella 9 - Le Azioni di Sistema

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
097 Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro	Piano strutturale di Politiche Attive del Lavoro Just in Time per sistema CPI (formazione a catalogo, tirocini, incentivi all'assunzione)			
098 Misure volte a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati di lunga durata	Interventi strutturali di informazione e comunicazione efficace rivolta ai destinatari delle azioni per assicurare pari opportunità di accesso alle azioni programmate			
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani	Miglioramento del sistema pubblico di validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali			
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	Interventi di "microfinanza": che comprenda le garanzie, il microcredito, l'equity e il quasi-equity, abbinati a servizi di accompagnamento per lo sviluppo delle imprese, ad		Interventi di "microfinanza": che comprenda le garanzie, il microcredito, l'equity e il quasi-equity, abbinati a servizi di accompagnamento per lo sviluppo delle imprese, ad	

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
	esempio sotto forma di consulenza, formazione e mentoring individuali, estesi a persone e a microimprese che hanno difficoltà di accesso al credito per attività professionali e/o generatrici di reddito		esempio sotto forma di consulenza, formazione e mentoring individuali	
102 Misure volte a modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le competenze necessarie e per garantire assistenza e sostegno tempestivi e mirati		Azioni strutturali di comunicazione dei CPI sull'offerta di politiche attive rivolte sia ai disoccupati e sia alle imprese Potenziamento della rete dei Servizi per il lavoro e riorganizzazione degli spazi dei Servizi per l'impiego Attivazione della rete di sportelli (SpRInt) Sportelli regionali integrati attraverso il partenariato pubblico-privato Sviluppo di metodologie per un efficace monitoraggio e valutazione annuale delle politiche attive e dei risultati conseguiti dalla rete dei CPI e Azioni di Monitoraggio e		

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
		valutazione annuali: analisi sull'andamento puntuale di interventi di politica attiva del lavoro; verifica del raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni dei Servizi del lavoro regionali		
105 Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro			Interventi volti a promuovere e sostenere, anche con metodologie di premialità, la responsabilità sociale delle medie e grandi imprese	
104 Sostegno alla mobilità dei lavoratori				Azioni di rafforzamento del sistema di validazione e certificazione delle competenze acquisite nei settori formali, informali e non formali

DRAFT

PROPOSTE E INDICAZIONI DEL PARTENARIATO SULLE AZIONI DI SISTEMA

Tabella 10 - Le proposte e indicazioni del Partenariato

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
097 Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro	Interventi di supporto alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo. Sostegno all'incubazione d'impresa e allo sviluppo di un ecosistema imprenditoriale in grado di accogliere nuove attività "Si propone, quale azione di sistema, l'implementazione del modello ASSIST - Azione di Sistema“ Alleanze Strategiche per lo Sviluppo dell’Innovazione Sociale nei Territori della Sardegna cosi come previsto dalla DGR 42/20 del 22.10.2019" È necessario coinvolgere strutturalmente il partenariato economico e sociale nell'analisi dei bisogni e nella			

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
	programmazione dell'offerta formativa a catalogo, nonché nel monitoraggio e valutazione della misura dei tirocini e degli incentivi all'assunzione ad integrazione del sistema CPI si propone la sinergia con le agenzie di formazione private e accreditate			
098 Misure volte a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati di lunga durata	È importante realizzare azioni di progettazione partecipata per definire l'impostazione della politica, l'appetibilità, basandola sui fabbisogni di domanda e offerta, azioni di animazione sui bandi e supporto all'orientamento al lavoro Interventi di supporto alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo. Sostegno all'incubazione d'impresa e allo sviluppo di un ecosistema imprenditoriale in grado di accogliere nuove attività			

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
	"Si propone, quale azione di sistema, l'implementazione del modello ASSIST - Azione di Sistema "Alleanze Strategiche per lo Sviluppo dell'Innovazione Sociale nei Territori della Sardegna cosi come previsto dalla DGR 42/20 del 22.10.2019" "Favorire anche momenti di formazione seminariale pubblica per migliorare la conoscenza e le opportunità offerte dalle azioni programmate Si rimanda sempre all'importanza del ruolo della rete partenariale socio economica e istituzionale territoriale"			
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani	Interventi di supporto alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo. Sostegno all'incubazione d'impresa e allo sviluppo di un ecosistema			

BOZZA

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
	imprenditoriale in grado di accogliere nuove attività Rendere operativo il sistema e uscire con celerità dalla fase di sperimentazione Si segnala che sono già in atto azioni orientate al miglioramento del sistema pubblico di validazione e certificazione delle competenze, non è quindi necessario utilizzare risorse comunitarie per queste azioni “I target sono molto diversi e tali dovrebbero essere gli interventi. Sui giovani l'investimento dovrebbe andare a prevenzione, riportando nel ciclo di istruzione e formazione duale/professionale. Per i giovani qualificati gli interventi dovrebbero puntare alla riduzione del costo del lavoro, all'incentivazione dell'autoimpiego e creazione di			

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
	impresa - anche tramite contaminazione in ambienti/settori a forte propensione di sviluppo (hub, spin off) Per il target dei disoccupati di lunga durata invece, si dovrebbe puntare sulla validazione delle competenze pregresse, la formazione e l'adeguamento, e sull'inserimento agevolato nel MdL" È necessario istituire il sistema regionale di certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali per valorizzare e permettere ai cittadini di mettere a frutto tante competenze oggi non spendibili nel MDL			
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	Semplificazione accesso al credito, maggiore utilizzo fondo di garanzia regionale per microcredito e start up		Interventi a sostegno del welfare nazionale Business Plan Competition	

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
			Hackaton Contamination Lab interventi di sostegno alla capacità imprenditoriale delle professioniste nella creazione di studi/imprese professionali	
102 Misure volte a modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le competenze necessarie e per garantire assistenza e sostegno tempestivi e mirati		Più che sugli spazi fisici, si intravedono grandi potenzialità nella creazione ed erogazione di servizi digitali di informazione, orientamento e accompagnamento		
105 Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro			Sviluppo del welfare contrattuale Prevedere uno specifico contributo per l'adozione di sistemi di gestione in Qualità e per il sostegno a modelli di gestione sociale (es Impresa sociale, ETS) ai sensi dei D.Lgs 3 luglio 2017 n. 112 e n. 117 e della Legge 106 del 6 giugno	

BOZZA

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI
			2016 nonché del D.M. 4 luglio 2019 e D.M. 23 luglio 2019 interventi di formazione continua nei settori di responsabilità sociali d'impresa e di bilancio di genere	
104 Sostegno alla mobilità dei lavoratori				Uscire finalmente dalla sperimentazione e rendere operativo al più presto il sistema "Si segnala che si sta già operando per il rafforzamento del sistema di validazione e certificazione delle competenze, non è quindi necessario inserire l'azione nella programmazione comunitaria"

OCCUPAZIONE GIOVANILE: ESITI PER AMBITI E AZIONI PERTINENTI

Tabella 11 - Grado di rilevanza delle Azioni Pertinenti - V.%.

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani	92,06%	Programmi di intervento su competenze strategiche e innovative connesse a linee di sviluppo economico basate su partenariati attivi	86,67%	13,33%	15
		Formazione professionale integrata finalizzata all'occupabilità (Orientamento, Formazione, Tirocini, incentivi assunzione)	93,75%	6,25%	16
		Rilancio Apprendistato e accompagnamento al lavoro	93,75%	6,25%	16
		Programmi finalizzati alla platea dei Neet che prevedano interventi integrati di Politiche Attive del Lavoro, favorendo modelli innovativi comunicazione e intercettazione dei giovani Neet, di coinvolgimento delle famiglie e della rete sociale, metodologie personalizzate che includano sostegno psicosociale e tutoraggio personale	93,75%	6,25%	16

Campi di Intervento	Grado di medio alta rilevanza delle azioni per Campo	Azioni	Azioni di maggior rilevanza (v.%)	Azioni di minore rilevanza (v.%)	Totale (v.a)
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	93,75%	Interventi diffusi di promozione e cultura imprenditoriale anche associati ad azioni di orientamento anche attraverso modelli e metodologie innovative di comunicazione	87,50%	12,50%	16
		Interventi integrati per la creazione d'impresa (bilancio di competenze, formazione, selezione e progettazione di business ideas, tirocini per l'acquisizione di competenze tecniche e imprenditoriali sia a livello regionale e nazionale, tutoring, mentoring e accompagnamento nella fase di start up)	100%	0%	16

BOZZA

PRIORITÀ IV OCCUPAZIONE GIOVANILE - FUNZIONALITÀ DEGLI AMBITI SPECIFICI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

Tabella 12 - Funzionalità dei Campi di Intervento e Obiettivo - V.%.

Campi di Intervento	Totale frequenze	Si %	No %
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani	17	100%	0,00%
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	17	100%	0,00%

OCCUPAZIONE GIOVANILE: LE AZIONI DI SISTEMA CONDIVISE DAL PARTENARIATO

Tabella 13 - Le Azioni di Sistema condivise

Campi di Intervento	Azioni di Sistema
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani	Interventi strutturali di informazione e comunicazione efficace rivolta ai destinatari delle azioni per assicurare pari opportunità di accesso alle azioni programmate. Azioni di rafforzamento del sistema della validazione e certificazione delle competenze acquisite nei settori formali, informali e non formali.
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	Costruzione di una rete partenariale con le Università e Centri di ricerca per sostenere business incubator – anche esistenti – per start up innovative. Interventi di "microfinanza" che comprenda le garanzie, il microcredito, l'equity e il quasi-equity, abbinati a servizi di accompagnamento per lo sviluppo delle imprese, ad esempio sotto forma di consulenza, formazione e mentoring individuali.

OCCUPAZIONE GIOVANILE: PROPOSTE E INDICAZIONI DEL PARTENARIATO SULLE AZIONI DI SISTEMA

Tabella 14 - Le proposte e indicazioni del Partenariato

Campi di Intervento	Proposte indicazioni
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani	Coinvolgimento e rafforzamento dell'ecosistema territoriale allo scopo di favorire le collaborazioni e la creazione delle condizioni favorevoli per la nascita di nuove realtà imprenditoriali. Si segnala che le azioni di rafforzamento sono già in atto, non è quindi necessario inserirle nella programmazione comunitaria.
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	Attenzione nelle reti partenariali è necessario inserire le associazioni di rappresentanza dei professionisti indispensabili per il sostegno e la costruzione di start up efficaci. Costruzione reti partenariali con Associazioni imprenditoriali e le loro agenzie di sviluppo regionali (che abbiano determinate caratteristiche qualitative e quantitative) e che siano disponibili a mettere a disposizione i loro strumenti (se li hanno) di finanziamento/accesso al credito.

BOZZA

PRIORITÀ 1- OCCUPAZIONE - FUNZIONALITÀ DEGLI AMBITI SPECIFICI ALL'ATTUAZIONE DI AZIONI INNOVATIVE

Tabella 15 - Funzionalità dei Campi di Intervento per le Azioni Innovative - V.%.

Campi di Intervento	Priorità I Occupazione						Priorità IV Occupazione giovanile		
	OS II)			OS III)					
	Totale frequenze	Si %	No %	Totale frequenze	Si %	No %			
102 Misure volte a modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le competenze necessarie e per garantire assistenza e sostegno tempestivi e mirati	17	94,12%	5,88%				17	94,12%	5,88%
106 Misure volte a promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, compreso l'accesso all'assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti				17	100,00%	0,00%			

BOZZA

LE AZIONI INNOVATIVE CONDIVISE DAL PARTENARIATO

Tabella 16 - Le Azioni Innovative per Campi di Intervento e Obiettivi specifici - V.%.

Campi di Intervento	Priorità I Occupazione				Priorità IV Occupazione giovanile	
	OS II)		OS III)			
	Azioni	% su totale frequenze	Azioni	% su totale frequenze	Azioni	% su totale frequenze
102 Misure volte a modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le competenze necessarie e per garantire assistenza e sostegno tempestivi e mirati	Costruzione di una rete partenariale fra associazioni imprenditoriali e servizi privati di intermediazione per lo scambio informativo stabile e costante ai fini di potenziare la capacità di intermediazione dei soggetti pubblici e privati dei servizi per il lavoro	87,50%			Costruzione di una rete partenariale fra associazioni imprenditoriali e servizi privati di intermediazione per lo scambio informativo stabile e costante ai fini di potenziare la capacità di intermediazione dei soggetti pubblici e privati dei servizi per il lavoro	87,50%
	Altro	18,75%			Altro	25,00%

Campi di Intervento	Priorità I Occupazione				Priorità IV Occupazione giovanile	
	OS II)		OS III)			
	Azioni	% su totale frequenze	Azioni	% su totale frequenze	Azioni	% su totale frequenze
106 Misure volte a promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, compreso l'accesso all'assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti			Welfare District: patti territoriali di welfare con il coinvolgimento di attori pubblici e privati per lo sviluppo di welfare territoriali coordinati e strutturati	58,82%		
			Progetti innovativi di welfare territoriale di natura sperimentale e valutazioni di replicabilità e sostenibilità su larga scala	76,47%		
			Altro	11,76%		