

PERCORSO PARTENARIALE DELLA PROGRAMMAZIONE 2021-2027 IL TAVOLO OCCUPAZIONE

Roberto Doneddu
AdG del POR FSE

Cagliari, 10 dicembre 2020



LE LEZIONI APPRESE DALLA PROGRAMMAZIONE 2014-2020



LE PROPOSTE E LE RACCOMANDAZIONI EMERSE PER LA NUOVA PROGRAMMAZIONE FSE+ 2021- 2027

Il 15 ottobre 2020, con l'utilizzo della piattaforma Webex teams, si è svolto il Tavolo sull'occupazione, con il Partenariato economico e sociale della Regione Sardegna

La giornata è stata strutturata in tre distinte sessioni di lavoro che hanno affrontato i principali temi in esame:



GLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE



LA FORMAZIONE PER L'OCCUPAZIONE



LA CONCILIAZIONE TRA I TEMPI DI VITA E DI LAVORO

PO FSE 2014-2020 Regione Sardegna ASSE I OCCUPAZIONE

GLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

**Misura
FLEXICURITY**

**LA FORMAZIONE PER
L'OCCUPAZIONE**

**Misura
GREEN&BLUE ECONOMY**

**LA CONCILIAZIONE TRA I TEMPI DI
VITA E DI LAVORO**

**Misura
WELFARE AZIENDALE**

**Misura
DESTINAZIONE
SARDEGNA
LAVORO**

**Misura
T.V.B. VOUCHER**

Come rendere le politiche di incentivazione più efficaci? E per chi?



Quale ruolo assegnare alla formazione per le competenze e l'occupazione?



Quale ruolo possono giocare le imprese e le reti territoriali per le strategie di conciliazione?



I CONTRIBUTI DEL TAVOLO PARTENARIALE

INCENTIVI

Dare certezze alle imprese sugli incentivi all'occupazione rendendola una Policy strutturale

Concentrazione e finalizzazione su Obiettivi e Target

Valorizzare l'importanza degli incentivi per l'occupazione per lo sviluppo regionale e dei settori economici strategici

Puntare sullo sviluppo delle imprese agevolando la capacità di valorizzare e assorbire le competenze presenti sul mercato del lavoro sia di breve che di lungo periodo

Particolare attenzione agli obiettivi della qualità del lavoro: sostegno alla stabilizzazione e al reinserimento lavorativo

I CONTRIBUTI DEL TAVOLO PARTENARIALE

INCENTIVI



Maggiore efficacia della Policy se integrata con altre Politiche Attive del Lavoro

Ruolo centrale dei CPI in grado di costruire reti territoriali con gli «attori» locali sia istituzionali che economici

Investire su un'efficace comunicazione diretta a micro e piccole imprese

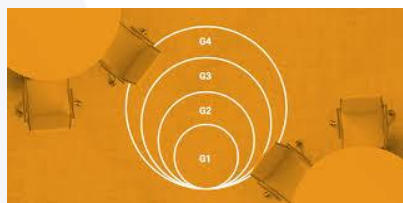
Semplificazione del processo e delle procedure

Non sovrapporsi agli incentivi nazionali ma integrando e/o differenziando su obiettivi specifici gli incentivi regionali

Importanza di sistemi di monitoraggio e valutazione

I CONTRIBUTI DEL TAVOLO PARTENARIALE

FORMAZIONE



Valorizzare l'integrazione della formazione con le altre Politiche Attive del Lavoro

Potenziare e valorizzare l'analisi di fabbisogni di competenze e professionalità

Promuovere e sostenere la formazione per le figure manageriali e imprenditoriali

Predisporre un'offerta efficace e mirata per le fasce vulnerabili per sostenere un percorso di inserimento nel mercato del lavoro

Sviluppare e condividere i processi di valutazione e certificazione delle competenze

I CONTRIBUTI DEL TAVOLO PARTENARIALE

FORMAZIONE



Rendere strutturali pacchetti integrati di Politiche Attive del Lavoro per migliorare e rendere più efficace il ruolo dei CPI

Rendere compatibile il sistema formativo alla domanda di competenze di breve e lungo periodo delle imprese

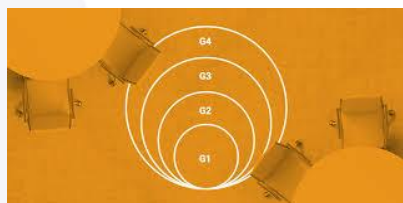
Valorizzare la formazione continua e permanente per imprese/settori per accompagnarli nei processi di adattamento e innovazione

Semplificazione del processo e delle procedure

Sviluppare e potenziare la comunicazione per intercettare le fasce più vulnerabili

I CONTRIBUTI DEL TAVOLO PARTENARIALE

WELFARE AZIENDALE



Welfare aziendale si deve confermare come pilastro delle più ampie strategie di conciliazione e occupazione femminile

Ruolo strategico delle reti partenariali territoriali pubblico-privato maggiormente capaci di intercettare e risolvere le problematiche locali

Forte azione di comunicazione e informazione per sensibilizzare le imprese e le lavoratrici/lavoratori alle tematiche della conciliazione

Agire contestualmente per favorire lo sviluppo dei servizi territoriali di cura per facilitarne l'accesso (bambini, anziani, soggetti non autonomi)

I CONTRIBUTI DEL TAVOLO PARTENARIALE

WELFARE AZIENDALE



Formazione degli «attori» della rete partenariale per la gestione del ruolo e delle competenze agite

Rendere la Policy una politica strutturale stabile nel tempo e riconoscibile dalle imprese e lavoratrici/lavoratori

Ampliare la platea ai lavoratori autonomi e liberi professionisti

Semplificazione del processo e delle procedure

Il Questionario - Rilevazione sugli orientamenti del Partenariato

▶ **Questionario come metodo di CONSULTAZIONE PUNTUALE SULLE AZIONI della nuova programmazione**

▶ **Consultazione sulla riconferma di POLICY SIGNIFICATIVE DELLA PROGRAMMAZIONE IN CORSO**

▶ **Consultazione su AZIONI PERTINENTI - AZIONI DI SISTEMA - AZIONI INNOVATIVE da inserire nella programmazione FSE+ 2021-2027**

▶ **Struttura del QUESTIONARIO SEMISTRUTTURATO per permettere al Partenariato di contribuire con proposte e indicazioni**

▶ **Il questionario ha come base metodologica di progettazione il LOGICAL FRAMEWORK che mette in relazione OBIETTIVI SPECIFICI e AMBITI DI INTERVENTO, selezionati dalla Long-list di Ambiti definiti a livello di regolamento europeo e AZIONI PERTINENTI - DI SISTEMA - INNOVATIVE**

Il Questionario - Rilevazione sugli orientamenti del Partenariato

La rilevazione è stata realizzata ON LINE attraverso una piattaforma web dedicata dal 16 al 26 Novembre e l'invito è stato rivolto a tutto il Partenariato

Sono state predisposti TRE LINK, uno per ciascuna priorità dando la possibilità di rispondere a tutti i tre i questionari oppure scegliere quello a cui rispondere

https://it.surveymonkey.com/r/Priorita1_Occupazione

https://it.surveymonkey.com/r/Priorita2_Istruzione

https://it.surveymonkey.com/r/Priorita3_Inclusione



PROGRAMMAZIONE FSE+ 2021-2027 SARDEGNA
Obiettivo strategico 4 - Un'Europa più sociale attraverso l'attuazione
del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali
PERCORSO PARTENARIALE: PRIORITA' 1 - OCCUPAZIONE

Sono stati restituiti 46 questionari: 18 per Occupazione - 15 Inclusione sociale - 14 Istruzione



Il Questionario OCCUPAZIONE - OCCUPAZIONE GIOVANILE

Il questionario ha proposto una sezione di **valutazione delle Policy** con la possibilità di indicare **miglioramenti e innovazioni**.

Le sezioni successive proponevano al Partenariato di esprimere il **grado di rilevanza, proposte e indicazioni**, sulle **tipologie di Azioni** che potrebbero convergere nella nuova programmazione, individuate come segue:

Azioni Pertinenti



Azioni di Sistema



Azioni Innovative



Gli Obiettivi specifici interessati

OS I

Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale

OS II

Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro della domanda e dell'offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro

OS III

Promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro, un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata, compreso l'accesso all'assistenza all'infanzia, un ambiente di lavoro sano e adeguato che tiene conto dei rischi per la salute, l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti e un invecchiamento attivo e sano

OS VI

Promuovere l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, in particolare le opportunità di perfezionamento e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale

Il Questionario - Misure Programmazione 2014-2020

I valori costituiscono il **grado di condivisione** relativa all'ipotesi di **riproporre o meno** le specifiche Misure nella nuova programmazione (V.%).

Misure Programmazione 2014-2020	Grado di conferma	Grado di Mancata conferma	Non si esprime
Flexicurity	55,56	11,11	33,33
Destinazione Sardegna Lavoro	70,59	5,88	23,53
Green & Blue Economy	76,47	11,76	11,76
T.V.B.	76,47	11,76	11,76
Welfare Aziendale	76,47	5,88	17,65

Il Partenariato è allineato nell'esprimere un **elevato grado di conferma** verso **DSL, TVB e Welfare Aziendale**. Nettamente **più basso** il consenso per la misura **Flexsecurity**.

Campi di Intervento - Il grado di convergenza del Partenariato (1/2)

I valori esprimono la sommatoria delle valutazioni di **MEDIO - ALTA RILEVANZA** espresse su tutte le **AZIONI PERTINENTI** per Obiettivo Specifico (V.%).

I Campi di intervento sono ordinati sulla base del gradimento decrescente, quindi dal più alto al più basso.

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI	OG
104 Sostegno alla mobilità dei lavoratori		100		100	
108 Sostegno allo sviluppo di competenze digitali				100	
099 Sostegno specifico per l'occupazione giovanile	97,65				92,06
100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	96,97		93,55		93,75
109 Sostegno per l'adattamento al cambiamento da parte di lavoratori, imprese e imprenditori			95,16		
105 Misure volte a promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e a ridurre la segregazione di genere nel mercato del lavoro			95,08		
101 Sostegno all'economia sociale e alle imprese sociali	90,63				

Campi di Intervento - Il grado di convergenza del Partenariato (2/2)

Campi di Intervento	OS I	OS II	OS III	OS VI	OG
097 Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro	88,10				
107 Misure volte a creare ambienti di lavoro sani e adeguati, attenti ai rischi per la salute e che promuovano l'attività fisica	86,67				
103 Sostegno all'incontro della domanda e dell'offerta e alle transizioni	85,29				
110 Misure volte a incoraggiare l'invecchiamento attivo	84,13				
098 Misure volte a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati di lunga durata	82,14				
102 Misure volte a modernizzare e rafforzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le competenze necessarie e per garantire assistenza e sostegno tempestivi e mirati	78,75				
106 Misure volte a promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, compreso l'accesso all'assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti	76,67				



Le azioni riferite al CdI 104 (OS II e OS VI) sono quelle che globalmente riscontrano il più alto grado di convergenza, seguite dal 108 (OS VI) e dal 99 (OS I e OG).

E' interessante rilevare l'elevato gradimento dell'AdI **100 Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese per tutti gli OOSS** presi in esame e per la priorità occupazione giovanile.



OS I

Attivazione di un Piano strutturale di Politiche Attive del Lavoro

Interventi strutturali di informazione e comunicazione per i destinatari

Miglioramento del sistema pubblico di validazione e certificazione delle competenze

Interventi di "microfinanza"

Servizi di accompagnamento per lo sviluppo delle imprese

OS II

Azioni strutturali di comunicazione dei CPI sull'offerta di politiche attive rivolte sia ai disoccupati che alle imprese

Potenziamento della Rete dei Servizi per il lavoro

Attivazione della rete di sportelli (SpRIInt) con il partenariato pubblico - privato

Sviluppo di metodologie per monitoraggio e valutazione annuale delle politiche attive e dei risultati conseguiti dalla rete dei CPI



OS III

Promuovere e sostenere la responsabilità sociale delle medie e grandi imprese

Interventi di "microfinanza"

Servizi di accompagnamento per lo sviluppo delle imprese

OS VI

Azioni di rafforzamento del sistema di validazione e certificazione delle competenze

OCCUPAZIONE GIOVANILE



Coinvolgimento e rafforzamento dell'ecosistema territoriale per favorire nuove realtà imprenditoriali

Costruzione reti partenariali con Associazioni imprenditoriali e le loro agenzie di sviluppo regionali per mettere a disposizione i loro strumenti per la creazione di nuove realtà imprenditoriali

PRIORITÀ I OCCUPAZIONE



OS I

Costruzione di una rete partenariale fra associazioni e privati per uno scambio informativo per potenziare i servizi per il lavoro

OS III

Welfare District territoriali

Progetti innovativi di welfare territoriale

PRIORITÀ IV OCCUPAZIONE GIOVANILE

Costruzione di una rete partenariale fra associazioni e privati per uno scambio informativo per potenziare i servizi per il lavoro



FSE 2014-2020

POR
SARDEGNA

GRAZIE PER L'ATTENZIONE