



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E  
SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA  
SOCIALE

Direzione Generale  
Servizio Inclusion e Lavorativa

## **AVVISO BIL.COMP.**

**SERVIZI PER LA VALORIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLE  
COMPETENZE**

**DEGLI IMMIGRATI – BILANCIO DELLE COMPETENZE**

**Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020  
Regione Autonoma della Sardegna  
CCI 2014IT05SFOP021**

**Asse prioritario 1 – Occupazione**

**Obiettivo specifico 8.4 “Accrescere l’occupazione degli immigrati”**

**Azione 8.4.2 “Azioni di valorizzazione e rafforzamento delle competenze  
anche per il riconoscimento dei titoli acquisiti nei paesi di origine”**



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

## Indice

Art.1 - Contesto di riferimento.....	4
Art. 2 - Finalità e oggetto dell' Avviso.....	6
Art. 3 - Destinatari e risultati attesi.....	7
Art. 4 – Beneficiari.....	8
Art.5 - Requisiti dei Proponenti per la partecipazione all' Avviso.....	10
5.1 Requisiti oggettivi.....	10
5.2 Requisiti soggettivi.....	12
Art. 6 - Risorse finanziarie.....	13
Art. 7 - Indicazioni per la proposta progettuale.....	14
Art. 8 - Tipologie di azioni previste e spese ammissibili.....	16
Art. 9 - Professionisti.....	23
Art. 10 - Strumenti di verifica dell'attuazione delle attività del Progetto e monitoraggio.....	24
Art. 11 - Ammissibilità della Sovvenzione.....	24
Art.13 - Modalità di presentazione delle domande e scadenza.....	25
1. Art.14 - Istruttoria di ammissibilità.....	28
Art. 15 - Valutazione e selezione delle proposte progettuali.....	29
Art. 16 - Concessione del finanziamento.....	35
Art. 17 - Modalità di erogazione del contributo.....	37
Art. 18 - Garanzia fidejussoria.....	37
Art. 19 - Obblighi del Beneficiario.....	38
Art. 20 - Principi orizzontali.....	39
Art. 21 - Adempimenti in materia di informazione e pubblicità.....	39
Art. 22 - Sistema di Gestione e Controllo, monitoraggio.....	41
Art. 23 - Linee guida per la gestione e la rendicontazione delle operazioni.....	41
Art. 24 - Conservazione documenti.....	43
Art. 25 - Informazioni, contatti e richieste di chiarimenti.....	44
Art. 26 - Accesso ai documenti.....	44
Art. 27 - Ricorsi.....	45
Art. 28 - Indicazioni del foro competente.....	45
Art. 29 -Trattamento dati e Informativa a tutela della riservatezza.....	46
Art. 30 - Responsabile del procedimento.....	46
Art. 31 - Documentazione della procedura.....	46
Art.32 -Base giuridica di riferimento.....	47



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

### **Definizioni e abbreviazioni**

Amministrazione regionale – Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale - Servizio Inclusiones lavorativa

Destinatari – soggetti di cui all'art. 3 del presente Avviso

Beneficiari – soggetti che beneficiano delle risorse come indicato dall'art. 4 dell'Avviso

AdG - Autorità di Gestione del PO FSE 2014-2020 della Regione Sardegna

ATS - Associazioni temporanee e di scopo

ATI - Associazioni temporanee di impresa

BIL.COMP.- presente Avviso

CE - Commissione Europea

DGR - Deliberazione di Giunta Regionale

FSE - Fondo Sociale Europeo

POR - Programma Operativo Regionale

SIE - Fondi Strutturali e di Investimento Europei

RdA - Responsabile di Azione del PO FSE 2014-2020 della Regione Sardegna

SIL - Sistema Informativo Lavoro

UE - Unione Europea

UCS – Unità di Costo Standard

C.T.P. - Centro Territoriale Permanente

Cpl – Centri per l'impiego della Regione Sardegna





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

### **Art.1 - Contesto di riferimento**

L'Avviso si inserisce all'interno di un quadro complesso che vede soggetti pubblico – privati coinvolti in una molteplicità di misure volte a contrastare fenomeni di marginalizzazione delle fasce più deboli della popolazione, rafforzando la coesione sociale, il capitale umano e il contesto economico e produttivo. Come formalizzato dal Piano regionale per i flussi migratori - Aggiornamento tecnico-finanziario (Anno 2019) - è importante tener conto dei mutamenti sociali in atto e garantire la prosecuzione delle principali azioni già attivate, introducendo nuovi progetti ed interventi che tendano a promuovere lo sviluppo di una società multiculturale, pluralista e coesa. Coerentemente al Position Paper e a quanto formalizzato dal Piano integrato degli interventi in materia di inserimento lavorativo e di integrazione sociale dei migranti, di cui all'Accordo di Programma tra Ministero del Lavoro e Regione Sardegna, l'Amministrazione regionale intende agevolare l'inserimento degli immigrati nel mondo del lavoro e dell'economia formale - col concorso di numerosi soggetti istituzionali quali la Presidenza della Regione, l'Assessorato del Lavoro Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, l'Assessorato della Sanità, l'Assessorato dell'Agricoltura, l'Agenzia Laore, l'Agenzia ASPAL - per realizzare progetti di integrazione mediante l'uso integrato di risorse comunitarie, statali e regionali. L'avviso si inserisce all'interno del PO FSE 2014/2020 e in linea con la nuova programmazione dei fondi SIE, in attuazione della strategia "Europa 2020", che individua nella riduzione del numero di persone a rischio di povertà e di esclusione sociale uno degli obiettivi strategici per la crescita inclusiva dell'Unione, e dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile (Risoluzione adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 25 settembre 2015) che definisce tra i propri obiettivi quello di proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, nonché per ridurre la quota di persone che vivono in stato povertà. L'Assessorato del Lavoro Formazione Professionale, Cooperazione



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE e Sicurezza Sociale, attraverso il Servizio Inclusione Lavorativa, intende attuare politiche inclusive rivolte ai propri cittadini, senza distinzione di razza, sesso, religione o provenienza, promuovendo programmi di empowerment e di inclusione attiva rivolti a target particolarmente vulnerabili della popolazione. La volontà è quella di favorire la piena integrazione dei nuovi residenti ed accrescere la coesione sociale, culturale e lavorativa di tutte le fasce della popolazione locale, compresa quella di origine straniera. Nello specifico si tratta di interventi mirati a promuoverne l'inclusione sociale e la piena partecipazione alla vita della collettività. La Regione Autonoma della Sardegna e l'Assessorato di competenza elencano a seguire le attività già poste in essere per cittadini di Paesi terzi e minoranze etniche:

- ✓ Avviso DIAMANTE IMPRESA – vede finanziati 8 progetti per l'accompagnamento alla creazione di impresa per 230 immigrati, selezionati su oltre 600;
- ✓ Avviso CUMENTZU – risultano in gestione 13 progetti riguardanti servizi integrati per il rafforzamento delle competenze e l'inclusione attiva degli immigrati;
- ✓ Progetto LIANTZA – nato per rafforzare la rete dell'immigrazione in Sardegna e potenziare il sistema dell'integrazione di cittadini di Paesi Terzi;
- ✓ Avviso *Catalogo* C.A.R.P.E.D.I.E.M. - riguardante progetti di inclusione e di empowerment;
- ✓ Avviso FORMALI – risultano approvati 7 progetti sui servizi integrati per il rafforzamento delle competenze e l'inclusione attiva degli immigrati.

Tali azioni si integrano tra loro e rafforzano gli interventi previsti dal Fondo asilo, migrazione e integrazione (FAMI 2014-2020), che ha finanziato progetti (DROP-IN, Passepartout, Assomigranti Sardegna, Excelsa, PRIMA Riconoscere le capacità) dell'Obiettivo Specifico 2, col fine di: (c) *promuovere l'inclusione sociale di minori e giovani stranieri, anche di seconda generazione; contrastare la dispersione scolastica; fronteggiare i*



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
*gap di rendimento; (e) garantire l'accesso ai servizi sanitari, alloggiativi, formativi, sociali e finanziari dei titolari di protezione internazionale e dei migranti economici; (f) promuovere la conoscenza di diritti, doveri e opportunità rivolte ai migranti, con specifica attenzione alle peculiarità delle singole comunità; (g) favorire la partecipazione degli stranieri alla vita pubblica e sociale e sensibilizzare la comunità d'accoglienza favorendo conoscenza e rispetto reciproci.*

### **Art. 2 - Finalità e oggetto dell'Avviso**

L'Avviso è incentrato sulla valorizzazione e il rafforzamento delle competenze degli immigrati, attraverso azioni di rafforzamento e di empowerment, tra cui la creazione di un bilancio di competenze, vera e propria tecnica, nonché metodo di analisi e di descrizione delle conoscenze e delle capacità, delle attitudini e del potenziale della persona. Attraverso tale strumento l'individuo potrà fare il punto su "se stesso", nonché acquisire consapevolezza del proprio profilo professionale per accrescerlo e migliorarlo attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro. Si intende quindi realizzare un percorso a forte carattere orientativo, che includa anche servizi di accoglienza, mentoring, coaching, orientamento al lavoro e sostegno al placement. Le azioni dovranno analizzare e valorizzare non solo le dimensioni legate alle attitudini e alle esperienze realizzate, ma anche i vissuti intimi, col fine di educare il destinatario alla scelta autonoma. Il Bilancio di Competenze si configura, dunque, come un'azione propedeutica e strumento utile alla rilevazione delle competenze degli stranieri immigrati, favorendo in questo modo un inserimento lavorativo mirato che favorisca il loro pieno sviluppo sia come persone che come lavoratori. In questa fase sarà quindi fondamentale l'adozione di un modello in grado di superare le difficoltà linguistiche e di comunicazione, per poter esplorare le personalità, le dimensioni psicologiche e le competenze trasversali che, nei lavoratori stranieri in particolare, assumono una particolare valenza in funzione dell'elevata mobilità interprofessionale.



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
L'obiettivo è quello di far maturare l'autopercezione del proprio bagaglio professionale e formativo, utile per sviluppare una cittadinanza attiva, il self empowerment e il rafforzamento delle relazioni comunitarie. Andranno quindi definiti metodologie e strumenti di lavoro che Enti e Uffici regionali competenti in materia potranno poi attuare, col fine ultimo di intercettare un modello che sia utile anche per altri utenti presenti nel territorio e non coinvolti direttamente nell'azione progettuale. È auspicabile che tale modello possa essere acquisito tanto da attori pubblici quanto da soggetti privati, impegnati a vario titolo nei servizi di orientamento al lavoro della popolazione immigrata (Centri per l'impiego, Servizi di mediazione interculturale, Strutture di accoglienza, ecc).

Gli strumenti che l'orientatore offrirà ai soggetti interessati da situazioni di transizione dovranno aumentare la probabilità per gli stessi di compiere le scelte "migliori" tra quelle a disposizione, partendo dai progetti formativi, per poi cogliere le varie opportunità lavorative all'interno della propria realtà territoriale e socio-economica. È oramai assunto il principio che, talvolta, ad "intrappolare" il soggetto non sono le poche scelte a disposizione sul territorio quanto la falsa interpretazione della realtà socio-economica. L'azione di orientamento ha quindi il compito di fornire da un lato una panoramica, la più ampia e completa possibile, delle alternative a disposizione, dall'altro rendere perspicua la determinazione degli obiettivi, senza sottrarre al soggetto la responsabilità delle scelte da compiere.

### ***Art. 3 - Destinatari e risultati attesi***

**Sono destinatari i cittadini adulti di Paesi Terzi che abbiano compiuto la maggiore età, senza distinzione di genere e titolari di un permesso di soggiorno di durata non inferiore ad un anno, rilasciato/rinnovato/convertito per motivi di lavoro subordinato o autonomo, motivi familiari, di studio, per attesa occupazione, nonché coloro che hanno ottenuto la cittadinanza italiana. L'Avviso è esteso a occupati, inoccupati e disoccupati, fatti salvi i criteri di selezione indicati**



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
all'art. 8 del presente Avviso, **e almeno il 38% degli immigrati selezionati  
dovrà essere costituito da donne.**

Gli interventi dell'Avviso contribuiscono alla valutazione dei seguenti indicatori di realizzazione:

- ✓ numero partecipanti disoccupati, compresi i disoccupati di lunga durata (immigrati, soggetti svantaggiati);
- ✓ numero partecipanti che avranno un lavoro, anche autonomo, nei 6 mesi successivi alla fine dell'intervento a cui hanno partecipato.

L'Autorità di Gestione effettuerà una verifica e valutazione degli esiti occupazionali, ai sensi del paragrafo 2.2.2 dei Criteri di Selezione del PO FSE 2014/2020.

**Si stima di raggiungere un numero pari ad almeno 150 destinatari.**

#### **Art. 4 – Beneficiari**

Possono presentare la domanda di partecipazione i soggetti pubblici e privati, sia singolarmente che in ATI/ATS, in grado di rispondere congiuntamente ai requisiti richiesti per la linea A e la linea B. Possono partecipare singolarmente le Agenzie formative abilitate a proporre e realizzare interventi di formazione professionale, di cui alla D.G.R. n. 7/10 del 22.2.2005, accreditate ai Servizi per il Lavoro, L.R. n. 20 del 5 dicembre 2005, i cui requisiti di ordine giuridico, finanziario, strutturale e professionale sono definiti dalla Determinazione n.60212/8595 del 17/12/2012, agli artt. 6, 7 e 8 della "Disciplina per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna", nonché accreditate anche per l'erogazione di servizi di formazione riconducibili alle macrotipologie B, C senza vincolo.

Oppure possono costituirsi in ATI/ATS i soggetti che possiedono congiuntamente i requisiti relativi alla Linea A e alla Linea B.

Nello specifico dovrà essere presente nell'ATI/ATS, per sviluppare la Linea A del progetto, almeno uno dei seguenti soggetti:



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- a) Agenzie per il lavoro autorizzate allo svolgimento dell'attività di somministrazione di lavoro di tipo generalista e di intermediazione, inclusa la fondazione dei consulenti del lavoro (art. 6, comma 2 del decreto legislativo 276/2003), o gli iscritti alla seconda sezione dell'Albo nazionale dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro (soggetti accreditati ai servizi per il lavoro dalle Regioni e Province autonome, ai sensi dell' art. 12 del D. Lgs. n.150/2015), o, più in generale, i soggetti iscritti alla prima sezione dell'Albo nazionale dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro;
- b) le organizzazioni del Terzo settore come definite ai sensi della Legge n.106 del 6 giugno 2016, comprese le Cooperative sociali e i loro Consorzi, che gestiscono l'immigrazione con progetti di presa in carico socio – lavorativa;
- c) altri soggetti - pubblici e privati, definiti all'interno del Titolo II e Titolo III della L.R. n. 20 del 5 dicembre 2005, che rispondano ai requisiti di ordine giuridico, finanziario, strutturale e professionale indicati nella Determinazione n. 60212/8595 del 17/12/2012 agli artt. 6, 7 e 8 della "Disciplina per l'accREDITAMENTO dei servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna" e che risultino accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro nell'"Elenco Regionale";

inoltre, per lo sviluppo della Linea B del progetto, dovrà essere presente:

- d) almeno un'Agenzia formativa accreditata in Sardegna per le macrotipologie B e C, che risulti iscritta senza vincolo al momento della stipula della Convenzione, nell'elenco regionale dei "Soggetti abilitati a proporre e realizzare interventi di formazione professionale", di cui alla D.G.R. n.7/10 del 22.2.2005, Decreto del Ministero del Lavoro del 25/05/2001 n.166. Le Associazioni Temporanee d'Impresa o di Scopo (già costituite o che intendono costituirsi) dovranno indicare specificamente i ruoli, le competenze, la suddivisione operativa delle attività nell'ambito della realizzazione del Progetto presentato. Il soggetto o i soggetti componenti



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
che possiedono i requisiti per una linea devono realizzarla almeno in misura  
del 70%.

Il Soggetto capofila, oltre a realizzare globalmente la percentuale più alta del  
progetto, dovrà possedere i requisiti per almeno una delle due linee.

#### ***Art.5 - Requisiti dei Proponenti per la partecipazione all'Avviso***

I requisiti oggettivi, soggettivi e tecnico-professionali richiesti ai fini della  
partecipazione al presente Avviso devono sussistere fino alla conclusione  
definitiva delle iniziative ammesse.

#### ***5.1 Requisiti oggettivi***

Tutti i Soggetti proponenti, e pertanto tutti i componenti delle ATS e ATI  
costituiti o costituendi, che intendono partecipare devono dichiarare, ai sensi  
del Dpr 445/2000, pena l'esclusione:

- ✓ di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di  
attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente  
secondo la legislazione dello Stato, ovvero non abbiano in corso un  
procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali  
circostanze non si siano verificate nell'ultimo quinquennio;
- ✓ che il legale rappresentante non sia stato condannato con sentenza  
passata in giudicato per qualsiasi reato che determini l'incapacità a  
contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- ✓ che i soggetti indicati dal D.Lgs. n. 50/2016, all'art. 80, comma 3, non  
siano stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi  
reato che determina l'incapacità a contrarre con la Pubblica  
Amministrazione;
- ✓ di non avere commesso una grave violazione dei doveri professionali,  
accertata con qualsiasi elemento documentabile dall'amministrazione  
precedente;
- ✓ che i soggetti indicati dal D.Lgs. n. 50/2016, all'art. 80, comma 3, non  
abbiano procedimenti pendenti nei propri confronti per l'applicazione di una



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
delle misure di prevenzione di cui art. 6 del D.Lgs. n. 159 del 2011 o di una  
delle cause ostantive previste dall'art. 67 del medesimo decreto;

✓ di non aver riportato sanzioni interdittive all'esercizio di attività che  
comportino contatti diretti e regolari con minori;

✓ di non aver messo in pratica atti, patti o comportamenti discriminatori ai  
sensi degli artt. 25-30 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra  
uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n.246",  
accertati da parte della direzione del lavoro territorialmente competente.

I Beneficiari, in forma singola o in ATI/ATS, saranno sottoposti alla verifica  
di "Informazione Antimafia", secondo quanto previsto dal D.Lgs. n.159/2011  
e successive modifiche e correzioni (D.Lgs. 218/2012), in conformità a  
quanto previsto dall'art. 85 del D.Lgs. 159/2011 per le differenti forme  
societarie, imprese individuali, Associazioni, etc. Dovranno quindi, in caso  
di affidamento e in fase di adempimenti preliminari, compilare la  
dichiarazione sostitutiva resa ai fini del rilascio dell'informazione antimafia,  
avendo cura di inserire solo i soggetti per i quali la norma prevede il  
controllo in riferimento alla forma societaria.

Alla data di presentazione della domanda di partecipazione i Soggetti  
proponenti, inoltre, dovranno garantire:

✓ conformità delle strutture ospitanti alle vigenti normative in materia di  
igiene e sanità, prevenzione degli incendi, sicurezza degli impianti e  
accessibilità documentata dal gestore, con denuncia di inizio attività, e di  
essere in regola con le norme di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro  
previste dal D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i;

✓ personale e professionisti adeguati che assicurino qualità del servizio,  
come richiesto dagli art.9 dell' Avviso;

✓ l'osservazione ed applicazione integrale del trattamento economico e  
normativo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro e il rispetto  
di tutti gli adempimenti assicurativi, previdenziali e fiscali derivanti dalle



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
leggi in vigore, nella piena osservanza dei termini e delle modalità previsti dalle leggi medesime;

✓ di avere adempiuto agli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali e agli obblighi fiscali e tributari secondo la legislazione vigente;

✓ di essere in regola con gli obblighi contributivi ed assicurativi di legge;

✓ di accettare integralmente le disposizioni dell'Avviso in oggetto e dichiarare di essere consapevoli degli adempimenti richiesti, nessuno escluso;

✓ conoscenza della normativa che disciplina l'utilizzo dei Fondi Strutturali e di Investimento Europei (fondi SIE) dell'Unione europea e delle pertinenti disposizioni di attuazione a livello nazionale e regionale, con particolare riferimento alle disposizioni relative al Fondo Sociale Europeo;

✓ di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, previste dalla Legge n.68/1999, art. 17; o, in alternativa, che non siano soggette alle disposizioni della Legge n.68/99, in quanto aventi un numero di dipendenti inferiore a 15. Tali dichiarazioni devono essere rese da tutti i soggetti coinvolti. È altresì auspicabile la valorizzazione delle reti pubblico-private attraverso la stipula di accordi volti a promuovere azioni sinergiche con i servizi territoriali dedicati alla popolazione immigrata e/o operanti negli ambiti di interesse del progetto, al fine di contribuire alla qualificazione del sistema dei servizi e favorire la complementarietà con le altre politiche promosse nell'ambito dei POR FSE della Regione Sardegna.

### **5.2 Requisiti soggettivi**

I Soggetti proponenti devono possedere i requisiti previsti dall'art. 4 dell'Avviso. I componenti dell'ATI/ATS dovranno indicare specificamente ruoli e competenze, ma anche la suddivisione finanziaria esatta, espressa in euro, dei singoli soggetti nell'ambito della realizzazione dell'intervento proposto. Per quanto attiene all'esperienza professionale delle risorse umane impiegate si rimanda all'art. 9 del presente Avviso. I Soggetti



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
proponenti si impegnano ad utilizzare la struttura organizzativa ed i professionisti indicati nel Progetto ammesso; ad essi non è consentito di esercitare forme di intermediazione dei servizi verso altri operatori o fornitori attraverso l'affidamento della realizzazione di tutto o di parte del lavoro del quale sono stati incaricati. In ogni caso le proposte devono riguardare i settori di attività in cui operano i soggetti proponenti.

Nell'ipotesi in cui il proponente abbia natura di ente pubblico, o sia ente di diritto privato in controllo pubblico, e svolga funzioni pubbliche finanziate da fondi pubblici, non è prevista l'erogazione del contributo destinato al soggetto proponente se l'attività sia istituzionalmente svolta, non è ammesso in questo caso il doppio finanziamento. In tale ipotesi si procederà esclusivamente al riconoscimento del contributo di tutoraggio e al pagamento dell'indennità di frequenza e di trasferta secondo i criteri indicati nel Vademecum dell'operatore 1.0-Giugno 2018.

Saranno ammessi i progetti che garantiranno:

- ✓ operatori idonei ad assicurare condizioni di sicurezza e sorveglianza dei partecipanti, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- ✓ gestione e monitoraggio delle attività a garanzia dell'ottemperanza delle incombenze relative alla realizzazione del Progetto;
- ✓ dichiarazione di osservanza integrale delle disposizioni dell'Avviso in oggetto e di consapevolezza degli adempimenti richiesti, nessuno escluso.

#### **Art. 6 - Risorse finanziarie**

Per l'attuazione dell'Avviso **le disponibilità finanziarie sono pari a €736.500,00** - a valere sul POR FSE 2014/2020 - Asse prioritario 1 – Occupazione; Obiettivo specifico 8.4 “Accrescere l'occupazione degli immigrati”; Azione 8.4.2 “Azioni di valorizzazione e rafforzamento delle competenze anche per il riconoscimento dei titoli acquisiti nei paesi di origine”.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

ASSE E AZIONE	LINEA DI INTERVENTO	RISORSE FINANZIARIE
Asse 1 Occupazione – Azione 8.4.2	Servizi integrati per il rafforzamento delle competenze e l'inclusione attiva degli immigrati	€ 736.500

Al fine di assicurare il rispetto dei vincoli derivanti dall'allocazione delle risorse finanziarie del programma alle singole operazioni e l'ottimale utilizzo delle risorse disponibili, il Responsabile d'Azione si riserva di proporre, in caso di necessità, eventuali rimodulazioni. Quota parte delle risorse finanziarie sono rese disponibili per il presente Avviso per un importo non superiore al 4%, come stabilito nella circolare dell'AdG prot. n.31912 del 4.10.2016.

Tale quota potrà essere utilizzata dal RdA per la copertura di spese derivanti dall'eventuale coinvolgimento di valutatori esterni nelle procedure di selezione delle proposte progettuali, nel rispetto dei massimali previsti dal Vademecum dell'operatore 1.0 – Giugno 2018.

#### **Art. 7 - Indicazioni per la proposta progettuale**

Le Proposte progettuali devono prevedere:

- ✓ una sintetica analisi di contesto e dei fabbisogni rispetto all'ambito territoriale, dalla quale scaturisce la proposta progettuale;
- ✓ gli obiettivi individuati e i risultati attesi;
- ✓ la descrizione di dettaglio della proposta progettuale, le attività previste per entrambe le linee di azione, la governance e la sostenibilità economico-finanziaria del Progetto;
- ✓ le risorse umane e strumentali necessarie per la realizzazione del Progetto e la loro organizzazione;
- ✓ le innovazioni proposte;
- ✓ il crono-programma analitico relativo a tutte le attività previste;





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
✓ la modalità di comunicazione e di selezione dei destinatari cui si intende rivolgere gli interventi.

**Il costo massimo ammissibile per ciascuna proposta progettuale è di 245.500,00 Euro.**

**La gestione finanziaria del progetto è da attuarsi a costi reali per i soli costi diretti del personale**, secondo i massimali di spesa previsti dal Vademecum per l'Operatore V.1.0.- Giugno 2018 e in conformità a quanto indicato nell'art.68 ter del Reg. Omnibus, "Finanziamento a tasso forfettario dei costi diversi dai costi del personale", **tali costi reali costituiscono il parametro sul quale calcolare il tasso forfettario del 40%**, che il **soggetto Beneficiario utilizzerà a copertura di tutti gli altri costi ammissibili, nonché necessari all'implementazione del progetto**. Si rinvia al paragrafo 3 delle Linee guida e suoi sotto paragrafi per maggiori dettagli.

**La durata complessiva del Progetto non può essere superiore a 18 mesi** dalla stipula della convenzione tra il beneficiario e l'Amministrazione regionale.

La convenzione avrà validità dal momento dell'autorizzazione e registrazione di impegno di spesa da parte della Direzione Generale dei Servizi Finanziari/ Centro Regionale di programmazione dell'Assessorato della Programmazione Bilancio Assetto del Territorio.

La Proposta progettuale dovrà chiaramente indicare:

- 1) il nominativo del Coordinatore di Progetto che assume la responsabilità dell'attuazione e dei rapporti con l'Amministrazione regionale;
- 2) gli operatori amministrativi che svolgeranno attività di monitoraggio, rendicontazione e caricamento dei dati nel Sistema SIL della Regione Sardegna.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

### ***Art. 8 - Tipologie di azioni previste e spese ammissibili***

Definizione di un percorso personalizzato sostenibile e utile, elaborato col supporto di un gruppo di esperti, di cui all'art. 9 del presente Avviso, che individui e adotti un modello innovativo di bilancio di competenze, quale strumento di orientamento professionale, di analisi delle esperienze trascorse, degli interessi, dei valori e delle attitudini personali, per arrivare ad individuare percorsi professionali certificati, finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro. Per quel che concerne le spese ammissibili, in linea con la metodologia di rendicontazione adottata dall'Avviso, tutte le voci di costo (dirette e indirette) diverse da quelle per il personale sono ricomprese nella voce "altri costi", per le quali viene riconosciuto un importo forfettario pari al 40% delle spese effettivamente sostenute per il personale.

I beneficiari devono essere in grado di documentare tutte le attività in modo adeguato al fine di provarne l'effettivo svolgimento e rendere evidente il legame con le spese sostenute. Si suggerisce, pertanto, una particolare attenzione, durante l'esecuzione del progetto, nel documentare l'attività svolta al fine di renderla visibile e verificabile, anche dopo il termine del progetto, facilitando l'attività di controllo e monitoraggio.

Una puntuale documentazione delle attività di progetto agevolerà anche la stesura delle relazioni intermedie e finali richieste all'art. 2 delle Linee Guida. Il beneficiario è infatti tenuto a fornire documenti che consentano di provare l'effettiva realizzazione di tutte le attività previste dal progetto per il conseguimento dei risultati attesi. Non sono ammissibili eventuali "deleghe a terzi", pertanto le sole spese del personale ammissibili sono quelle riconducibili ai contratti stipulati dal Beneficiario con persone fisiche, dipendenti, collaboratori occasionali, professionisti e Co.Co.Co., ove previsti dalla normativa vigente.

Ciascuna proposta progettuale dovrà prevedere due tipologie di intervento, Linea A e Linea B.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**LINEA A) Percorso per la predisposizione di un bilancio di competenze personalizzato e sostegno al placement, sia in modalità di gruppo/i che individuale:**

## **1. Promozione del Progetto**

Attività informativa e di comunicazione, di gruppo e individuale, mirata a:

- ✓ sensibilizzare i gruppi in possesso dei requisiti previsti all'art. 3, rispetto al progetto sviluppato.
- ✓ definizione di un Piano di comunicazione efficace che coinvolga la popolazione target, da raggiungersi attraverso i canali di pubblicizzazione di cui all'art. 21;
- ✓ coinvolgimento individuale del "potenziale destinatario" per:
  - Dare informazioni: integrare ed approfondire gli elementi illustrati durante la sessione di gruppo;
  - Acquisire informazioni generiche sui valori professionali, sul potenziale ed eventuali propensioni rispetto a particolari azioni o attività formative;
- ✓ compilazione della domanda di adesione al Progetto.

## **2. Accoglienza e Selezione**

- ✓ definire le modalità di accoglienza dei candidati;
- ✓ individuare gli strumenti per la raccolta della richiesta dell'utente e dei suoi dati;
- ✓ mettere a punto strumenti per la rilevazione e valutazione dei bisogni specifici,
- ✓ indicare le modalità di connessione e/o invio ad altri uffici ed enti attivi sul territorio.

**L'attività di selezione dovrà essere realizzata in due fasi**, secondo procedure di evidenza pubblica, e nel rispetto dei principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**Fase 1. Valutazione delle domande e dello stato occupazionale del candidato:**

- (a) Completezza della domanda e valutazione del possesso dei requisiti di cui all'art. 3 (10 punti)
- (b) Stato occupazionale del candidato:
  - disoccupato, ai sensi dell'art.4, comma 15-quater del D.L. n.4/2019 (introdotto in fase di conversione) che sana il D.Lgs. n.150/2015 n.150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e che considera in stato di disoccupazione sia coloro che sono privi di impiego e che dichiarano, in forma telematica, al Sistema Informativo Unitario delle politiche del lavoro (SIU), la propria immediata disponibilità (DID) allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Servizio competente, che i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde ad una imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art.13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del presidente della Repubblica 22/12/1986, n.917 (tratto dalla Circolare ANPAL n.0000001 del 23/07/2019, avente ad oggetto: Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n.4/2019, convertito con modificazioni dalla L. n.26/2019) (30 punti);
  - occupato in attività lavorativa dalla quale è ricavato un reddito annuo superiore alla soglia esente da imposizione fiscale (20 punti);

**Fase 2. Colloquio conoscitivo-motivazionale e conoscenza della lingua italiana.** Il colloquio è previsto per i candidati che abbiano raggiunto il punteggio minimo pari o superiore a 30 punti. L'obiettivo è quello di valutare innanzitutto le motivazioni e le aspettative professionali (20 punti). Segue la valutazione della competenza linguistica italiana (B1), certificata secondo il



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



FSE 2014-2020  
POR  
SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
Quadro comune di riferimento europeo per la conoscenza delle lingue  
(QCER) (40 punti)

*La somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato concorrerà alla costituzione dell'elenco di graduatoria finale.* In caso di parità di punteggio sarà data precedenza ai candidati che nell'ordine:

- 1) hanno ottenuto il punteggio maggiore nella prova di conoscenza della lingua italiana;
- 2) risultano ancora disoccupati all'atto di costituzione della graduatoria;
- 3) hanno ottenuto il punteggio maggiore durante il colloquio motivazionale.

L'avviso di selezione e la relativa modulistica dovranno essere resi disponibili sul sito web del soggetto beneficiario.

### **3. Mentoring**

Definizione di un intervento di mentorato che parta da un'analisi dei fabbisogni dell'utente, per arrivare all'identificazione di un percorso di mentoring che potenzi le consapevolezze e le risorse non espresse della persona, al fine di favorire l'integrazione dei progetti personali rispetto al contesto sociale. Anche in questa fase è necessario indicare le figure professionali dedicate, modalità e tempi, strumenti e metodologie che si intendono adottare. La funzione di mentoring dovrà essere garantita per l'intera durata del percorso, assicurando il raccordo e la sinergia tra le diverse prestazioni programmate.

### **4. Orientamento**

Ha lo scopo di aiutare i cittadini stranieri presenti sul territorio nel loro percorso di formazione e di inserimento lavorativo e sociale. Nel progetto dovranno essere indicati le modalità e gli strumenti previsti per la realizzazione dei colloqui di orientamento, il numero di colloqui e l'obiettivo per ciascuno degli stessi, la metodologia e le tecniche di conduzione, gli strumenti professionali dedicati e le figure professionali impegnate.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

## 5. Sostegno psicologico e coaching

L'ascolto attivo della persona e l'affiancamento nella ricerca della sua verità consentiranno di mettere a fuoco i suoi personali obiettivi. Dovranno essere indicate le modalità con le quali si garantisce la tenuta psicologica del soggetto e la capacità di raccogliere stimoli e input connessi al percorso personalizzato.

## 6. Bilancio di competenze

E' lo strumento utile alla rilevazione delle capacità/abilità dei cittadini migranti per favorire il loro inserimento lavorativo e facilitarne il percorso di integrazione sociale. Dovranno essere indicati gli obiettivi, i contenuti e le modalità con cui verrà realizzato, comprendendo sessioni individuali e di gruppo, nonché l'output da raggiungere.

## 7. Sostegno al placement

Determinare i servizi e le attività per informare, sostenere e rendere autonomo l'utente nella fase di ricerca attiva di lavoro. Indicare eventuali adesioni da parte del mondo produttivo e le modalità con cui sono state raccolte.

### **LINEA B) Percorso formativo volto ad ottenere una certificazione di competenze e a migliorare l'occupabilità del destinatario**

Sulla base dell'analisi di contesto, del bilancio di competenze e del fabbisogno riscontrato, **il progetto si articola in tre percorsi formativi da 90 ore l'uno, finalizzati alla certificazione di competenza** (Repertorio Regionale Profili di Qualificazione, approvato con determinazione Prot. n. 4682/274 del 19/02/2016) a cui i destinatari verranno indirizzati sulla base delle loro propensioni e potenzialità, più 14 ore di tematiche trasversali, di cui 10 ore di cittadinanza attiva, che comprenda anche un breve laboratorio linguistico, più 4 ore di formazione individuale finalizzata alla conoscenza del





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
mercato del lavoro in cui spendere le conoscenze e le capacità acquisite durante il percorso formativo.

I percorsi indicati in progetto potranno essere modificati in fase di realizzazione, sulla base del bilancio di competenze, previa autorizzazione da parte dell'Amministrazione regionale.

I percorsi delle Linee A e B potranno essere realizzati su tutto il territorio regionale. I percorsi formativi dovranno essere attivati presso una sede formativa accreditata con specifico atto rilasciato dall'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale. Si evidenzia che preventivamente all'avvio dell'attività formativa dovranno risultare accreditate le sedi formative indicate al momento della presentazione del progetto.

I gruppi di destinatari possono essere dislocati, l'uno rispetto all'altro, in province differenti, in ottemperanza all'obiettivo di raggiungere il massimo numero di utenti e di gruppi previsti (Vedi tabella 8.1), fatte salve le necessarie risorse tecniche ed umane per garantire all'utenza un'attività formativa di qualità, attraverso luoghi strutturalmente idonei presidiati da specifiche figure professionali aventi adeguata competenza.

Si specifica che per le sessioni in gruppo/classe è auspicabile, qualora il numero dei destinatari fosse inferiore al massimo di quelli indicati, una suddivisione equilibrata degli stessi.

A titolo di esempio:

*Linea A - Percorso di promozione del progetto (numero massimo di destinatari raggiungibili 80). Nel caso si raggiunga un numero inferiore di destinatari, n. 50 destinatari (valore pari al minimo), è auspicabile la seguente suddivisione in gruppi:*

*-1° gruppo 20 destinatari*

*-2° gruppo 15 destinatari*

*-3° gruppo 15 destinatari*



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**Tabella 8.1. Simulazione di Prospetto Finanziario**

LINEE	Attività	Costo orario	Ore erogate per gruppo	N. Gruppi	n. max partecipanti per gruppo	n. min. Partecipanti per gruppo	n. massimo di destinatari	Costo totale
A	Promozione del Progetto (gruppo/i)	50,00 €	6	4	20	15	80	1200 €
	Promozione del progetto (individuale)	50,00 €	2	80	1	1	80	8000 €
	Accoglienza (individuale)	50,00 €	2	50	1	1	50	5000 €
	Accoglienza (gruppo/i)	50,00 €	6	5	10	5	50	1500 €
	Mentoring (gruppo/i)	50,00 €	15	10	5	5	50	7500 €
	Orientamento (individuale)	50,00 €	7	50	1	1	50	17500 €
	Orientamento (gruppo/i)	50,00 €	16	1	50	15	50	800 €
	Sostegno psicologico e Coaching (individuale)	50,00 €	8	50	1	1	50	20000 €
	Sostegno psicologico e Coaching (gruppo/i)	50,00 €	6	5	10	5	50	1500 €
	Bilancio di competenze (individuale)	50,00 €	11	50	1	1	50	27500 €
	Bilancio di competenze (gruppo/i)	50,00 €	8	5	10	5	50	2000 €
	Sostegno al placement (individuale)	50,00 €	9	50	1	1	50	22500 €
	Sostegno al placement (gruppo/i)	50,00 €	6	10	5	5	50	3000 €
	<b>Attività</b>	<b>Costo orario</b>	<b>Ore erogate per gruppo</b>	<b>N. percorsi formativi</b>	<b>n. max partecipanti per aula</b>	<b>n. min. Partecipanti per aula</b>	<b>n. massimo di destinatari</b>	<b>Costo totale</b>
B	Formazione (gruppo/i in aula)	80 €	100	3	20	5	50	24000 €
	Formazione trasversale individuale finalizzata all'orientamento nel modo del lavoro	80 €	4	50	50		50	16000 €
<b>Costi del personale</b>								<b>158000 €</b>
<b>Altri costi diretti: Indennità di frequenza</b>		<b>Costo orario</b>	<b>Ore totali</b>	<b>Utenti totali</b>				
		2 €	206	50				20600 €
<b>Altri costi diretti: (Stima) Indennità di trasporto</b>		<b>Abbonamento mensile ARST</b>	<b>Mesi di formazione</b>	<b>Utenti totali</b>				
		37 €	2	50				3700 €
Costo forfettario - Tasso di forfettizzazione (40%), ex art. 14, par. 2 del Reg (UE) 1304/2013								<b>63200 €</b>
Totale complessivo STAFF (Costi del personale) + 40%								<b>245500 €</b>

\*I valori inseriti in tabella sono da considerarsi massimali sia in termini di costi che di numero di destinatari raggiungibili.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

### **Art. 9 - Professionisti**

Ciascuna proposta progettuale dovrà indicare i professionisti impiegati e l'attribuzione dei ruoli, specificando il rapporto tra questi e il numero di destinatari coinvolti al fine di comprovarne la sostenibilità. Tali elementi saranno oggetto di valutazione.

I professionisti/esperti, con esperienza professionale almeno quinquennale, ricadenti negli interventi della **Linea A**, sono:

- ✓ Psicologi del lavoro;
- ✓ Pedagogisti o educatori;
- ✓ Mediatori interculturali.

Le attività di psicologo, di pedagogista e di mediatore interculturale dovranno essere svolte da persone fisiche diverse, pena la non ammissibilità del Progetto.

**Per i professionisti coinvolti nella Linea A**, esperti/consulenti almeno di fascia B, il massimale di costo riconosciuto è di 50 euro per ciascuna ora individuale e di gruppo, secondo quanto previsto dal Vademecum 1.0 – Giugno 2018 - PO FSE 2014/2020 della Regione Sardegna.

**Ai Professionisti coinvolti nella Linea B**, docenti di fascia A, con esperienza professionale almeno decennale, secondo il Vademecum 1.0 – Giugno 2018 - PO FSE 2014/2020 della Regione Sardegna, è riconosciuto un massimale di costo di 80 euro per ogni ora di formazione.

Le metodologie di lavoro oltre che presentare carattere innovativo debbono essere rivolte tanto al gruppo che all'individuo (es. n.1 professionista per n.1 destinatario). Tutte le prestazioni/attività svolte da professionisti saranno certificate in apposito registro vidimato ex ante l'avvio del percorso, al fine di attestare lo svolgimento delle ore previste.

I CV dei professionisti dovranno essere presentati secondo le modalità definite all'art. 13.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

### ***Art. 10 - Strumenti di verifica dell'attuazione delle attività del Progetto e monitoraggio***

La realizzazione del Progetto è accompagnata da un'attività di verifica, pertanto i beneficiari sono tenuti a trasmettere al RdA, in fase di richiesta degli acconti o di saldo, i Rapporti Periodici o Finali di Esecuzione, secondo quanto previsto dalle Linee Guida all'Avviso BIL.COMP. – Par. 2 - Reporting. E' previsto un registro delle presenze che dovrà contenere le firme dei destinatari e dei professionisti/esperti, controfirmati dal legale rappresentante/capofila dell'ATS/ATI. Per i dettagli si rimanda alle Linee guida per la gestione e rendicontazione dell'Avviso BIL.COMP.

### ***Art. 11 - Ammissibilità della Sovvenzione***

E' prevista la seguente combinazione di costi:

- ✓ Costi diretti del personale, la cui rendicontazione avverrà a “costi reali”;
- ✓ Altri costi diretti\_ esclusivamente indennità di frequenza e rimborso spese viaggio;
- ✓ Tasso forfettario pari al 40% dei costi diretti per il personale a copertura degli altri costi del progetto.

*Esempio di applicazione del tasso forfettario:*

- a) *costi diretti per il personale: EUR 30.000*
- b) *altri costi: 30.000 x 40% = EUR 12.000*
- c) *costo totale: 30.000+12.000= EUR 42.000*

### ***Art. 12 - Decurtazioni e Sanzioni***

In caso di inosservanza degli obblighi descritti dall'Avviso e dalle Linee Guida all'Avviso, il Servizio diffida il Beneficiario a provvedere all'eliminazione delle irregolarità contestate e, nei casi più gravi, dispone la sospensione delle attività, indicando un termine per sanare l'irregolarità, vedi Linee Guida dell'Avviso, Par. 8.5.. Nell'ipotesi di decurtazioni imputabili alla riduzione del





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
 numero massimo di destinatari totali si procederà secondo quanto indicato nella **Tabella 12.1.** a seguire:

LINEE	Attività	Costo totale	Finanziamento (decurtabile)	n. destinatari	Nessuna decurtazione	Decurtazione e al 5%	Decurtazione e al 10%	Decurtazione e al 20%						
A	Promozione del Progetto (gruppo/i)	1.200 €	9.200 €	80	Dal 100% al 80% del numero massimo destinatari	Dal 79% al 70% del numero massimo destinatari	Dal 69% al 63% del numero massimo destinatari							
	Promozione del progetto (individuale)	8.000 €												
	Accoglienza (individuale)	5.000 €	108.800 €	50	Dal 100% al 80% del numero massimo destinatari	Dal 79% al 60% del numero massimo destinatari	Dal 59% al 40% del numero massimo destinatari	Dal 39% al 30% del numero massimo destinatari						
	Accoglienza (gruppo/i)	1.500 €												
	Mentoring (gruppo/i)	7.500 €												
	Orientamento (individuale)	17.500 €												
	Orientamento in (gruppo/i)	800 €												
	Sostegno psicologico e Coaching (individuale)	20.000 €												
	Sostegno psicologico e Coaching (gruppo/i)	1.500 €												
	Bilancio di competenze (individuale)	27.500 €												
	Bilancio di competenze (gruppo/i)	2.000 €												
	Sostegno al placement (individuale)	22.500 €												
	Sostegno al placement (gruppo/i)	3.000 €												
	<b>Attività</b>													
B	Formazione (gruppo/i in aula)	24.000 €							40.000 €	50	Dal 100% all'80% del numero massimo destinatari	Dal 79% al 60% del numero massimo destinatari	Dal 59% al 40% del numero massimo destinatari	Dal 39% al 30% del numero massimo destinatari
	Formazione trasversale individuale finalizzata all'orientamento nel modo del lavoro	16.000 €												

**Art.13 - Modalità di presentazione delle domande e scadenza**

La Domanda di partecipazione, con gli allegati richiesti, deve essere inoltrata esclusivamente per via telematica tramite il Sistema Informativo Lavoro (SIL), dalle **ore 10:00 del 02/09/2019** fino alle **ore 10:00 del 01/10/2019**, nelle



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
 REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
modalità specificate nel sito tematico [www.sardegna lavoro.it](http://www.sardegna lavoro.it), sul sito della Regione Sardegna, sezione “Bandi e Gare”, e sui principali quotidiani locali e nazionali, secondo quanto disposto dall'art.73 del D.Lgs 50/2016 e delle disposizioni attuative contenute nel Decreto del MIT del 2 dicembre 2016, pubblicato nella G.U. n.20 del 25.1.2017. A garanzia della presentazione della domanda faranno fede la data e l'ora di invio telematico e il codice di comunicazione generato in automatico e rilasciato dal SIL Sardegna. Per partecipare all'Avviso è necessario dotarsi di un [kit per la firma digitale](#).

**Il dossier di candidatura deve essere costituito dai seguenti documenti firmati digitalmente dal legale rappresentante del Soggetto Beneficiario o Soggetto Capofila in caso di ATS/ATI costituita; dai rappresentanti legali/procuratori speciali se l'ATS/ATI è costituenda:**

- ✓ **Allegato A** – Domanda di candidatura in forma singola, compilata attraverso l'interfaccia online e firmata digitalmente dal legale rappresentante/procuratore speciale, corredata di copia del documento di identità in corso di validità e di copia della procura, in caso di procuratore speciale;
- ✓ **Allegato B** - Domanda di candidatura in ATI/ATS, compilata attraverso l'interfaccia online e firmata digitalmente da tutti i rappresentanti legali/procuratori speciali del soggetto proponente, corredata di copia dei documenti d'identità in corso di validità e di copia delle eventuali procure speciali;
- ✓ **Allegato 1** – Formulario progettuale (parte 1) in formato ODS;
- ✓ **Allegato 2** – Formulario progettuale (parte 2) in formato PDF;
- ✓ **Allegato 3** – Preventivo economico finanziario in formato ODS
- ✓ **Allegato 4** – Dichiarazione di affidabilità in formato PDF;
- ✓ **Allegato 5** – Imposta di bollo in formato PDF;
- ✓ **Allegato 6** – Dichiarazione di impegno costituzione ATI-ATS in formato PDF
- ✓ **Allegato 7** – Informativa trattamento dati in formato PDF





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- ✓ **Fotocopia, chiara e leggibile, del documento di identità in corso di validità, del Rappresentate Legale del soggetto proponente e/o di ciascun Rappresentate Legale se in ATS/ATI;**
- ✓ **Curriculum Vitae** dei professionisti/esperti in formato Europass, massimo 4 pagine, con la dicitura di liberatoria per consentire l'accesso agli atti e il trattamento dei dati ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation), sottoscritto e corredato di copia del documento di identità in corso di validità e firmato in originale o digitalmente. I CV devono contenere esclusivamente le esperienze compatibili con l'intervento nel quale viene inserita la risorsa umana. I dati relativi ai recapiti personali dei professionisti (telefono, posta elettronica e residenza) non dovranno comparire, al fine di tutelare la loro privacy in caso di eventuali richieste di accesso agli atti. Ogni singolo curriculum dovrà essere presentato in un file separato, salvo poi essere compresso con gli altri, in fase di caricamento sul SIL. La rispondenza a questi requisiti sarà oggetto di valutazione.

Ciascun Soggetto proponente potrà presentare una sola proposta progettuale, in forma singola o associata. Eventuali ulteriori proposte presentate dallo stesso soggetto (in forma singola o associata) non saranno oggetto di valutazione sulla base dell'ordine cronologico di presentazione. I soggetti in possesso dei requisiti e che intendono presentare domanda all'Avviso dovranno registrarsi sul SIL Sardegna, nell'area dedicata del portale istituzionale "SardegnaLavoro" ([www.sardegналavoro.it](http://www.sardegналavoro.it)). Le domande che perverranno con modalità differenti rispetto a quelle indicate dall'Avviso saranno dichiarate non ammissibili e non potranno essere successivamente sanate. Le domande correttamente inviate nell'intervallo temporale previsto potranno eventualmente essere annullate e si potrà procedere ad un ulteriore invio entro il termine di chiusura previsto dall'Avviso; laddove ad un annullamento di una domanda non dovesse corrispondere un successivo re-invio, nell'intervallo temporale valido, la stessa domanda non sarà



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
considerata valida ai fini istruttori. L'Amministrazione regionale non assume alcuna responsabilità per disguidi dovuti a cause non imputabili alla stessa. Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) i dati forniti dai partecipanti saranno trattati unicamente per finalità connesse al presente Avviso.

### **1.Art.14 - Istruttoria di ammissibilità**

A seguito del ricevimento, per posta elettronica certificata, della Ricevuta di acquisizione delle singole domande, tramite il SIL Sardegna, il Servizio competente procede alla registrazione delle stesse nel Sistema Informativo di Base dell'Amministrazione Regionale con l'attribuzione di un numero di protocollo in entrata. Per l'espletamento delle attività amministrative necessarie alla verifica di ammissibilità di ciascuna domanda, ovvero di tutta la documentazione prevista, il Responsabile di Azione si avvale, di norma, del personale assegnato al Settore Emigrazione ed inclusione degli immigrati.

L'esame delle domande si concluderà con un giudizio di ammissibilità o di non ammissibilità e avverrà secondo le seguenti modalità:

- ✓ verifica del rispetto dei termini di presentazione previsti dall' Avviso;
- ✓ verifica della completezza e della correttezza della documentazione inviata;
- ✓ verifica della presenza degli allegati e della documentazione indicata nell'Avviso;
- ✓ verifica della presenza dei requisiti per la partecipazione;
- ✓ verifica dei professionisti coinvolti nel Progetto.

Le Domande sono ritenute inammissibili se:

- a) i soggetti proponenti sono diversi da quelli indicati all'art. 4 del presente Avviso;
- b) i requisiti dei soggetti proponenti non sono conformi a quelli indicati all'art. 5 del presente Avviso;





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- c) risultano mancanti anche una sola delle dichiarazioni e/o gli allegati, secondo le prescrizioni dell'art. 13 del presente Avviso;
- d) la domanda e la documentazione/allegati non sono debitamente sottoscritti in forma digitale (anche nel caso di un solo allegato/documento privo di sottoscrizione);
- e) le domande di partecipazione non riportano l'elenco del gruppo di lavoro e l'esperienza prevista all'Art. 9 dell'Avviso;
- f) pervenute oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso.

È data facoltà all'Amministrazione regionale di richiedere specifiche ed integrazioni qualora ravvisi l'opportunità a favore di una più ampia partecipazione all'Avviso.

#### **Art. 15 - Valutazione e selezione delle proposte progettuali**

La selezione delle proposte progettuali per l'ammissione al finanziamento sarà affidata ad un'apposita Commissione di selezione.

La Commissione sarà composta da funzionari regionali aventi adeguata esperienza e presieduta da un dirigente dell'Amministrazione regionale (o da un funzionario in caso di indisponibilità di figure dirigenziali), la stessa è nominata con determinazione del Direttore del Servizio Inclusione Lavorativa. La Commissione potrà essere formata anche da esperti esterni nel rispetto di quanto indicato nel parere espresso dall'Autorità di Gestione del PO FSE 2014-2020 della Regione Sardegna nel prot. n. 43189 del 27.12.2016. Il numero dei componenti della Commissione potrà variare da tre a cinque.

Il punteggio complessivo per ciascuna proposta progettuale (Ptot) sarà determinato dalla sommatoria per ciascun elemento dei coefficienti (Vi) per i relativi pesi definiti nella griglia di valutazione che segue e riassunto nella formula:  $P_{tot} = \sum_n [W_i * V_i]$ ,  $i=1, \dots, n$ .

di cui:

*Ptot* = punteggio di valutazione della proposta progettuale;

*Wi* = punteggio previsto per il subcriterio (i);



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
 $V_i$  = coefficiente calcolato dalla Commissione, relativo alla valutazione della proposta progettuale rispetto all'elemento/criterio (i) e variabile tra 0 e 1;

$\Sigma n$  = sommatoria dei diversi punteggi risultanti per ogni criterio di selezione;

$n$  = numero totale dei criteri di selezione.

Si precisa che i coefficienti  $V(i)$  per tutti gli elementi di natura qualitativa, di cui ai criteri di valutazione, sono determinati sulla base della media dei valori attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari.

In dettaglio, per singola proposta progettuale e per ciascun criterio individuato, ogni membro della Commissione attribuirà un valore compreso tra 0 e 1 utilizzando la seguente scala di valutazione, salvo i casi in cui non si tratti di punteggi automatici (criteri quantitativi):

Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente	Scarso	Non adeguato
1,00	0,80	0,60	0,40	0,20	0

#### Griglia di valutazione dei progetti

Macro criterio di Valutazione	Punteggio massimo totale	Criterio di Valutazione	Tot.	Subcriterio di Valutazione	Punteggio massimo
<b>1. Qualità e coerenza progettuale</b>	<b>38</b>	1.1 Articolazione della proposta progettuale e analisi dei fabbisogni	16	1.1.1 Chiarezza della descrizione del contesto e dei fabbisogni	6
				1.1.2 Corrispondenza tra fabbisogni territoriali e proposta progettuale	6





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

				1.1.3 Chiarezza espositiva, completezza e rispondenza ai requisiti previsti nell'avviso.	4
		1.2 Articolazione del percorso formativo, consulenziale e di inclusione attiva	18	1.2.1 Qualità della proposta nelle attività di comunicazione, di orientamento e di selezione dei destinatari	6
				1.2.2 Qualità del supporto di orientamento, mentoring, bilancio di competenze e sostegno al placement	6
				1.2.3 Adeguatezza dei contenuti formativi	6
		1.3 Monitoraggio e valutazione	4	1.3.1 Adeguatezza e coerenza del monitoraggio e della	4



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

				valutazione nell'attuazione progettuale: obiettivi/risultati attesi, modalità e strumenti	
<b>2. Innovatività, efficacia, sostenibilità e trasferibilità</b>	<b>16</b>	2.1 Innovatività	6	2.1.1 Innovatività della strategia, dell'approccio complessivo proposto e delle metodologie	6
		2.2 Efficacia	6	2.2.1 Efficacia delle azioni progettuali	6
		2.3 Sostenibilità e trasferibilità	4	2.3.1 Capacità del progetto di produrre effetti anche dopo la sua conclusione, anche in relazione alla sua trasferibilità all'intero territorio regionale	4
<b>3 Coerenza</b>		3.1 Azioni volte a	8	3.1.1 Coerenza	4



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

con le finalità della priorità di riferimento del PO	8	promuovere l'ingresso/reingresso degli immigrati nel mondo del lavoro e l'inclusione attiva		della proposta con le finalità dell'Avviso, anche con riferimento alle priorità trasversali	
				3.1.2 Indicatori di risultato	4
4 Qualità e professionalità delle risorse di progetto	26	4.1 Sinergie con altri progetti della Regione Sardegna	5	4.1.1 Sinergia e complementarietà con altri progetti regionali già realizzati o in corso di attuazione	5
				4.2 Risorse Umane	12
		4.3 Esperienze	5		



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

		del beneficiario in progetti analoghi		Esperienza in progetti analoghi dei beneficiari, svolti negli ultimi tre anni	
		4.4 Risorse logistiche e strumentali	4	4.4.1 Adeguatezza delle risorse logistiche e strumentali	4
<b>5.Preventivo economico finanziario</b>	6	5.1 Congruita e sostenibilità del preventivo economico - finanziario	6	5.1.1 Congruità e sostenibilità del preventivo economico-finanziario	6
<b>6 Servizi aggiuntivi</b>	6	6.1 Qualità dei servizi aggiuntivi	6	6.1.1 Qualità dei servizi aggiuntivi (ad es. servizi volti a facilitare la conciliazione tra vita familiare e vita professionale)	6
<b>Totale</b>	<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

Risulteranno ammissibili soltanto i Progetti che raggiungeranno il **punteggio minimo di 60**. In caso di punteggio decimale, si procederà ad





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
arrotondamento per difetto (<0,50) o per eccesso ( $\geq 0,50$ ). In caso di parità di  
punteggio sarà data precedenza ai progetti che nell'ordine:

- 1) Hanno ottenuto il punteggio maggiore alla voce *“Qualità e coerenza progettuale”*;
- 2) Hanno ottenuto il punteggio maggiore alla voce *“Innovatività, efficacia, sostenibilità e trasferibilità”*;
- 3) Hanno ottenuto il punteggio maggiore alla voce *“Coerenza con le finalità della priorità di riferimento del PO”*;
- 4) Hanno ottenuto il punteggio maggiore alla voce *“Qualità e professionalità delle risorse di progetto”*.

*La RAS si riserva, qualora i beneficiari risultino ancora a pari punteggio nei quattro step di criteri indicati sopra, e gli stessi concorressero al raggiungimento del numero massimo di progetti ammessi per capacità finanziaria, di procedere mediante sorteggio pubblico.*

L'approvazione dei lavori della Commissione e dell'elenco dei progetti ammessi avverrà con Determinazioni del Direttore del Servizio Inclusione Lavorativa e verranno pubblicate sul sito internet della Regione Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), nella sezione “Bandi e gare” dell'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

È prevista la formazione di graduatorie per l'assegnazione dei finanziamenti. A seguito della pubblicazione chi ne avesse interesse potrà proporre ricorso ai sensi della normativa vigente e secondo quanto previsto nell'art. 27 dell'Avviso.

#### **Art. 16 - Concessione del finanziamento**

La Commissione trasmetterà al Responsabile del procedimento:

- 1) l'elenco dei progetti che hanno ottenuto un punteggio uguale o superiore alla soglia minima stabilita dall'Avviso pubblico, con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascuno;
- 2) l'elenco dei progetti che non hanno superato la soglia minima, con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascuno.



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
Con Determinazione Dirigenziale sarà approvato l'elenco dei progetti finanziabili, dei progetti idonei ma non finanziabili per carenza di risorse e dei progetti inammissibili, con indicazione dei motivi di esclusione. Tale determinazione sarà pubblicata, per estratto, sul Bollettino ufficiale della RAS e sul sito istituzionale della Regione

In deroga a quanto sopra previsto, l'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di revocare, modificare o annullare il presente Avviso pubblico con atto motivato, qualora ne ravveda la necessità o l'opportunità, senza che possa essere avanzata pretesa alcuna da parte dei proponenti.

Per quel che riguarda gli adempimenti preliminari alla stipula dell'atto di concessione del finanziamento, entro il termine di 15 giorni dalla comunicazione di affidamento rispetto alla determinazione di approvazione della graduatoria, i Beneficiari sono tenuti ad espletare gli adempimenti indicati a seguire:

- ✓ trasmissione degli estremi identificativi del conto corrente bancario dedicato unicamente agli interventi progettuali, che il beneficiario si impegna ad utilizzare, con contestuale indicazione delle generalità e del codice fiscale delle persone delegate ad operare sul medesimo conto, in base a quanto espressamente prescritto dall'art.3 della legge 13 agosto del 2010 n.136 e ss.mm.ii.;
- ✓ trasmissione di un crono-programma finanziario analitico relativo a tutte le attività previste nella proposta progettuale ammessa a finanziamento, aggiornato con riferimento alla data programmata per la stipula della convenzione;
- ✓ nel caso di ATI/ATS non ancora costituita al momento della domanda, trasmissione dell'atto costitutivo della stessa e mandato con rappresentanza al soggetto capofila, con sottoscrizione autenticata, in conformità all'art. 48 del D. Lgs. n. 50/2016 (indicare l'eventuale denominazione). I rappresentanti legali dei componenti dell'ATI/ATS devono dettagliare specificatamente le competenze, la quota finanziaria e



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



FSE 2014-2020  
POR  
SARDEGNA



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

il ruolo svolto da ciascun componente nell'ambito della realizzazione della proposta progettuale. Tali dati devono necessariamente coincidere con i dati inseriti nella domanda di candidatura telematica e nella documentazione presentata in fase di procedura selettiva.

Verificata la documentazione, acquisita l'Informativa antimafia ed espletati i controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, il RdA invita alla sottoscrizione della Convenzione il rappresentante legale del soggetto beneficiario o altra persona all'uopo designata, purché in possesso dei poteri di rappresentanza, anche per effetto di specifica procura notarile.

La Convenzione avrà validità dal momento della registrazione dell'impegno secondo quanto già indicato alla pag. 16 del presente avviso. Successivamente i soggetti beneficiari devono, entro 15 giorni, trasmettere al Servizio Inclusione Lavorativa – Settore Emigrazione e Inclusione degli immigrati, la "Comunicazione di avvio attività" congiuntamente a:

- ✓ mansionario contenente i compiti dettagliati di ciascuna risorsa umana impiegata e il tempo, indicato in ore, dedicato mensilmente a ciascuna mansione (il mansionario è firmato sia dal datore di lavoro che dal lavoratore);
- ✓ registri obbligatori da vidimarsi a cura degli uffici competenti;
- ✓ eventuale richiesta di erogazione dell'anticipo (allegato C), unitamente ai documenti indicati al par 3.4. delle Linee Guida dell'Avviso in oggetto.

#### ***Art. 17 - Modalità di erogazione del contributo***

Le modalità di erogazione del contributo sono dettagliate dalle Linee guida dell'Avviso per la gestione e rendicontazione, dal par. 3.1 al par. 3.7.

#### ***Art. 18 - Garanzia fidejussoria***

La garanzia fideiussoria, obbligatoria nel caso di richiesta di anticipo, è disciplinata dalle Linee guida dell'Avviso per la gestione e rendicontazione, Par. 4.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

### **Art. 19 - Obblighi del Beneficiario**

Il beneficiario (singolo o in ATI/ATS) è responsabile della corretta esecuzione dell'operazione, della regolarità di tutti gli atti di propria competenza ad essa connessi e delle dichiarazioni rese. I soggetti proponenti si obbligano a:

- ✓ sottoscrivere la Convenzione e successivi atti unilaterali di impegno a conferma degli adempimenti, compresi quelli connessi al PO FSE 2014-2020 della Regione Sardegna;
- ✓ non apportare variazioni o modifiche ai contenuti del Progetto senza giustificata motivazione e preventiva richiesta al Servizio, che potrà autorizzare o meno, previa valutazione, fatti salvi i diritti degli eventuali destinatari;
- ✓ qualora il Progetto venga finanziato, ad adempiere gli obblighi di monitoraggio, di rendicontazione e produrre, con la tempistica e le modalità stabilite, la documentazione giustificativa delle attività effettivamente realizzate, fornendo, attraverso il sistema informativo e di monitoraggio messo a disposizione dalla Amministrazione regionale, nonché secondo le modalità dalla stessa stabilite, tutti i dati finanziari, procedurali e fisici inerenti alla realizzazione dei servizi avviati;
- ✓ collaborare con tutte le Autorità preposte ai controlli (Regione Sardegna, Commissione Europea, Corte dei Conti, ecc.) nell'ambito di verifiche, anche in loco, dell'avvenuta realizzazione delle attività, nonché di ogni altro controllo, garantendo la conservazione e la disponibilità della relativa documentazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art.140 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, restano comunque salvi i maggiori obblighi di conservazione stabiliti all'art.2220 del Codice Civile;
- ✓ adempiere agli obblighi di informazione e comunicazione previsti in capo ai Beneficiari.

Per quanto non specificato nel presente Avviso si fa rinvio alle disposizioni del Vademecum 1.0 – Giugno 2018 e alle Linee Guida dell'Avviso in oggetto.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

### **Art. 20 - Principi orizzontali**

L'Avviso, nel rispetto dell'art. 7 del Reg. UE n. 1303/2013, persegue il principio di promozione della parità tra uomini e donne e garantisce il rispetto dei seguenti principi orizzontali:

- ✓ pari opportunità e non discriminazione, al fine di favorire la coesione sociale e l'integrazione di tutti i soggetti svantaggiati e che necessitano di interventi di sostegno da parte delle Istituzioni, nonché di tutti quegli individui che, per motivi differenti, vivono condizioni di emarginazione a causa di situazioni che ne hanno impedito la collocazione o ricollocazione *dignitosa* nella società;
- ✓ pari opportunità e uguaglianza di trattamento e contrasto di ogni forma di discriminazione basata sul genere.

Gli interventi proposti devono quindi attuarsi in coerenza ai principi, alle priorità e agli orientamenti di carattere generale previsti nel PO FSE 2014 - 2020 della Regione Sardegna.

### **Art. 21 - Adempimenti in materia di informazione e pubblicità**

I Beneficiari hanno specifiche responsabilità in materia di informazione e comunicazione secondo la normativa europea sui Fondi UE, la quale prevede di:

- ✓ testimoniare ai cittadini europei l'impegno congiunto dell'Unione europea e dei singoli Stati membri per il raggiungimento di obiettivi condivisi;
- ✓ evidenziare i risultati raggiunti utilizzando le risorse destinate a progetti di sviluppo e di benessere delle comunità;
- ✓ favorire fra i beneficiari potenziali dei fondi UE la conoscenza delle opportunità di finanziamento esistenti;
- ✓ rendere trasparenti i meccanismi dei finanziamenti ottenuti.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

I beneficiari del progetto devono riportare:

- a) l'emblema dell'Unione, conformemente alle caratteristiche tecniche stabilite nel Regolamento (UE) n. 821/2014 insieme ad un riferimento all'Unione;
- b) il riferimento al fondo che sostiene il Progetto FSE 2014/2020 della Regione Sardegna.

Durante l'attuazione dell'operazione il Beneficiario è tenuto ad informare i destinatari e i cittadini sul sostegno ottenuto dal Fondo FSE.

Nel caso in cui abbia un sito web professionale, il beneficiario deve descrivere il tipo di operazione finanziata, ovvero:

- ✓ descrivere gli obiettivi e il nesso con il sostegno di cui beneficia l'operazione;
- ✓ indicare chiaramente le finalità e i risultati dell'operazione;
- ✓ mettere in evidenza il sostegno finanziario ricevuto dall'Unione europea.

Inoltre deve esporre, in un luogo facilmente accessibile e visibile al pubblico, poster, targhe o cartelloni, in formato minimo A3, che indichino il sostegno finanziario dell'Unione.

I Beneficiari garantiranno che i destinatari siano stati informati relativamente al programma cofinanziato dall'Unione Europea, dal Fondo Sociale Europeo, FSE 2014 - 2020, dallo Stato italiano e dalla Regione Sardegna. Qualsiasi documento relativo all'attuazione dell'operazione, generato sia per il pubblico che per i partecipanti, compresi certificati di frequenza o altro, deve contenere tali informazioni. La Regione Sardegna si impegna, per suo conto, a dare massima diffusione al presente Avviso, attraverso la pubblicazione nel proprio sito istituzionale e con altri mezzi di promozione e diffusione, secondo quanto disposto dall'art.73 del D.Lgs 50/2016 e delle disposizioni attuative contenute nel Decreto del MIT del 2 dicembre 2016 pubblicato nella G.U. n.20 del 25.1.2017 sulle forme di pubblicità legale. L'estratto della





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
Determinazione di approvazione del presente Avviso è pubblicato anche sul  
BURAS.

### **Art. 22 - Sistema di Gestione e Controllo, monitoraggio**

I Progetti dovranno essere realizzati in conformità con le disposizioni del Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO 2014-2020 ver. 4.0) del PO FSE 2014 - 2020 della Regione Sardegna, approvato con determinazione n. 33088/3468 del 18.07.2018.

L'Amministrazione regionale effettua controlli, ispezioni e sopralluoghi finalizzati ad accertare la regolarità delle dichiarazioni e del possesso dei requisiti e successivamente dell'attuazione dei Progetti, nonché la conformità degli stessi alle finalità per le quali saranno stati concessi i contributi, così come stabilito dall'art. 125, par. 5 del Reg. (UE) n.1303/2013. L'Amministrazione regionale si riserva di svolgere verifiche e controlli in qualunque momento secondo quanto previsto dalla vigente normativa in merito. I controlli potranno essere effettuati, oltre che dall'Amministrazione regionale, anche dallo Stato Italiano e da organi dell'Unione Europea o da soggetti esterni delegati. Il Beneficiario deve assicurare la corretta implementazione del sistema di monitoraggio secondo le medesime modalità e la cadenza riportata nelle Linee guida per la gestione e rendicontazione.

### **Art. 23 - Linee guida per la gestione e la rendicontazione delle operazioni**

Le modalità operative per la gestione e rendicontazione dei Progetti sono disciplinate da apposite Linee guida *per la gestione e rendicontazione* dell'Avviso BIL.COMP., contenenti gli adempimenti necessari all'avvio del Progetto, i compiti e i ruoli di ciascun soggetto coinvolto nell'attuazione, le modalità di gestione, ivi comprese variazioni, rinunce, sostituzioni, modalità di presentazione delle rendicontazioni, i controlli e le eventuali casistiche che comportano decurtazioni, revoche, sospensioni e sanzioni.



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Per quel che concerne le spese relative al personale interno ed esterno sostenute per la realizzazione del progetto, dovrà essere redatto il prospetto a consuntivo (All.3) con i costi diretti del progetto e trasmesso in concomitanza con la richiesta del saldo, corredato della documentazione che segue, in conformità con quanto previsto dal Vademecum per l'Operatore vs 1.0 – Giugno 2018.

**Per il personale dipendente** sono richiesti:

- ✓ lettera d'incarico o ordine di servizio, da cui si evinca l'impiego del lavoratore nell'attuazione della proposta progettuale;
- ✓ prospetto di calcolo del costo orario;
- ✓ cedolini paga mensili dei dipendenti utilizzati;
- ✓ documento attestante l'avvenuto pagamento delle competenze nette, con modalità tracciabile;
- ✓ F24 attestante il pagamento delle ritenute operate e degli oneri sociali e prospetto esplicativo qualora sia un documento di pagamento cumulativo;
- ✓ F24 attestante l'avvenuto pagamento dell'INAIL e dell'IRAP (se rappresenta un costo per il Beneficiario);
- ✓ time-sheet mensile individuale, redatto sulla base dello standard previsto dal Vademecum per l'Operatore vs 1.0 – Giugno 2018;
- ✓ time-sheet mensile cumulativo per tutti i dipendenti, redatto sulla base dello standard previsto dal Vademecum per l'Operatore vs 1.0 – Giugno 2018.

**Per il personale esterno** sono richiesti:

- ✓ contratto, conferimento o lettera di incarico indicante l'oggetto (con esplicito riferimento all'attività finanziata), la durata della prestazione, l'importo totale dei compensi previsti e il compenso orario relativo; curriculum vitae;
- ✓ ove previste, comunicazioni obbligatorie agli organi competenti per l'inizio del rapporto di lavoro;





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- ✓ report mensile delle attività svolte con l'indicazione delle ore, al fine di consentire la verifica del rispetto dei massimali stabiliti dal presente documento;
- ✓ fatture o parcelle/ricevute o cedolini paga mensili a seconda della posizione fiscale del professionista;
- ✓ documento attestante l'avvenuto pagamento delle competenze nette, con modalità tracciabile;
- ✓ F24 attestante il pagamento delle ritenute operate e degli oneri sociali;
- ✓ per i dipendenti pubblici, il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza.

Il beneficiario deve tenere a disposizione la documentazione originale attestante i costi sostenuti per la realizzazione delle attività.

I costi imputati all'operazione che rientrano nel tasso di forfettizzazione (pari al 40% dei costi relativi al personale interno ed esterno), ex art. 14, par. 2 del Reg (UE) 1304/2013, non sono soggetti a rendicontazione.

Per quanto non specificato nel presente Avviso si applicano le disposizioni del Vademecum per l'operatore vs1.0. – Giugno 2018, contenente le disposizioni di carattere generale relative all'ammissibilità delle spese ed ai massimali di costo riguardanti gli interventi finanziati dal Programma Operativo Regionale della Regione Autonoma della Sardegna - Fondo Sociale Europeo 2014-2020, approvato con determinazione n. 26844/2559 del 12.06.2018 dell'Autorità di gestione del POR FSE.

#### **Art. 24 - Conservazione documenti**

In merito alla conservazione dei documenti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 140 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, per il presente Avviso i Soggetti beneficiari si impegnano a conservare la documentazione e a renderla disponibile su richiesta alla Commissione Europea e alla Corte dei Conti Europea per un periodo di tre anni, a decorrere dal 31 dicembre successivo alla presentazione dei conti annuali, di cui all'art. 137 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, nei quali sono incluse le spese del Progetto





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE che ha ottenuto le risorse finanziarie. La decorrenza di detti periodi è sospesa in caso di procedimento giudiziario o su richiesta debitamente motivata della Commissione. I Beneficiari dei finanziamenti sono tenuti alla istituzione di un fascicolo di operazione contenente la documentazione tecnica e amministrativa. I sistemi informatici utilizzati devono soddisfare gli standard di sicurezza accettati e garantire che i documenti conservati rispettino i requisiti giuridici nazionali e siano *affidabili* ai fini dell'attività di audit. I documenti vanno conservati sotto forma di originali o di copie autenticate, o su supporti per i dati comunemente accettati, comprese le versioni elettroniche di documenti originali o di documenti esistenti esclusivamente in versione elettronica.

#### ***Art. 25 - Informazioni, contatti e richieste di chiarimenti***

**Eventuali ed esplicite domande di chiarimento, riguardanti il presente Avviso, potranno pervenire in forma scritta**, con l'indicazione del mittente, via e-mail, **all'indirizzo [lav.coesionesociale@regione.sardegna.it](mailto:lav.coesionesociale@regione.sardegna.it)**, **con oggetto obbligatorio “FAQ BIL.COMP”**. Al fine di garantire trasparenza e *par condicio* ai concorrenti, verranno fornite risposte agli eventuali quesiti purché presentati fino al settimo giorno precedente la data di scadenza dell'Avviso, quindi **entro e non oltre le ore 14:00 del 25/09/2019**.

Alle richieste di chiarimento verrà data risposta, in forma anonima, sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), nella pagina relativa all'Avviso pubblico in oggetto, sul sito tematico [www.sardegnaalavoro.it](http://www.sardegnaalavoro.it) e su [www.sardegnamigranti.it](http://www.sardegnamigranti.it).

Il presente Avviso e la modulistica allegata sono reperibili sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), nell'apposita sezione “*Bandi e gare*” dell'Assessorato del Lavoro, sul sito tematico [www.sardegnaalavoro.it](http://www.sardegnaalavoro.it) e su [www.sardegnamigranti.it](http://www.sardegnamigranti.it).

#### ***Art. 26 - Accesso ai documenti***

Gli atti di questo procedimento sono disponibili presso il Servizio supporto all'Autorità di gestione del PO FSE 2014 -2020 della Regione Sardegna –





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
Cagliari. L'istanza di accesso può essere presentata da tutti i soggetti che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento per il quale si chiede l'accesso. Il diritto di accesso civico è il diritto di conoscere, utilizzare e riutilizzare (alle condizioni indicate dalla norma) i dati, i documenti e le informazioni "pubblici" in quanto oggetto "di pubblicazione obbligatoria". Detto diritto deve essere esercitato secondo le modalità disponibili nel sito istituzionale della Regione Sardegna, al seguente link:  
<http://www.regione.sardegna.it/accessocivico/>.

Responsabile del procedimento per l'accesso ai documenti è il Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

#### **Art. 27 - Ricorsi**

Tutte le determinazioni adottate dal Responsabile d'Azione in conseguenza del presente Avviso potranno essere oggetto di impugnazione mediante:

- ✓ ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), o comunque dalla conoscenza del suo contenuto;
- ✓ ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Sardegna, [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), o comunque dalla conoscenza del suo contenuto;
- ✓ azione innanzi al Giudice Ordinario entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

#### **Art. 28 - Indicazioni del foro competente**

Per le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Cagliari.





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

### ***Art. 29 -Trattamento dati e Informativa a tutela della riservatezza***

I Progetti presentati dovranno essere corredati, a pena di esclusione, da esplicita dichiarazione del Rappresentante Legale del soggetto proponente di assenso alla pubblicazione sul sito internet della Regione Sardegna, nella sezione Bandi e gare, dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Tutti i dati personali saranno trattati nel rispetto del nuovo Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation).

### ***Art. 30 - Responsabile del procedimento***

Responsabile del procedimento è il Direttore del Servizio Inclusione Lavorativa, Settore Emigrazione e inclusione degli immigrati.

### ***Art. 31 - Documentazione della procedura***

Fanno parte integrante dell'Avviso i seguenti Allegati:

- ✓ **Allegato A (Fac simile)** – Domanda di candidatura in forma singola, compilata attraverso l'interfaccia online e firmata digitalmente dal legale rappresentante/procuratore speciale, corredata di copia del documento di identità in corso di validità e di copia della procura, in caso di procuratore speciale;
- ✓ **Allegato B (Fac simile)** - Domanda di candidatura in ATI/ATS, compilata attraverso l'interfaccia online e firmata digitalmente da tutti i rappresentanti legali/procuratori speciali del soggetto proponente, corredata di copia dei documenti d'identità in corso di validità e di copia delle eventuali procure speciali;
- **Allegato 1** – Formulario progettuale (parte 1);
- **Allegato 2** – Formulario progettuale (parte 2);
- **Allegato 3** – Preventivo economico finanziario;
- **Allegato 4** – Dichiarazione di affidabilità;
- **Allegato 5** – Imposta di bollo in formato;





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- **Allegato 6** – Dichiarazione di impegno costituzione ATI-ATS;
- **Allegato 7** – Informativa trattamento dati;
- **Linee guida per la gestione e rendicontazione dell'Avviso BIL.COMP.**  
**Si rimanda all'art. 13 dell'Avviso per la documentazione da predisporre a cura dei beneficiari.**

### ***Art.32 -Base giuridica di riferimento***

Il presente Avviso si inquadra nel seguente ambito normativo:

- ✓ Regolamento (UE) n. 821/2014 della Commissione CE, recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n.1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- ✓ Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- ✓ Regolamento (UE) n.1303/2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (UE) n.1083/2006 del Consiglio;
- ✓ Regolamento (UE - EURATOM) n. 1311/2013 del Consiglio del 2.12.2013 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014/2020;
- ✓ Accordo di Partenariato 2014-2020, adottato il 29/10/2014 dalla Commissione europea, in cui si definisce la strategia per un uso ottimale dei Fondi strutturali e di investimento europei nel nostro paese;



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

✓ “Strategia Europa 2020 per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva” disponibile sul sito:  
[http://www.sardegnaprogrammazione.it/documenti/35\\_84\\_20151002122425.pdf](http://www.sardegnaprogrammazione.it/documenti/35_84_20151002122425.pdf);

✓ L. n. 241/1990, in materia di procedimento amministrativo e di accesso e la L.R. n. 40/1990, Norme sui rapporti tra cittadini e Amministrazione della Regione Sardegna nello svolgimento dell’attività amministrativa;

✓ Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;

✓ D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

✓ L.R. 13 novembre 1998, n. 31 - in materia di disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione e s.m.i.;

✓ L.R. del 28 Dicembre 2018, n. 48 - Legge di stabilità 2019;

✓ L.R. del 28 Dicembre 2018, n. 49 - Bilancio di previsione triennale 2019-2021;

✓ LR 13 Marzo 2018, n. 8 - Nuove norme in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

✓ Dlgs 18 aprile 2016, n. 50 - Codice dei contratti pubblici;

✓ L.R. 7 gennaio del 1977 n. 1, norme sull’organizzazione amministrativa della Regione Sardegna e sulla competenza di Giunta, Presidenza e Assessorati regionali;

✓ Programma Operativo Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo 2014/2020 (POR FSE) approvato dalla Commissione con Decisione C (2014)10096 del 17/12/2014;

✓ Programma Operativo Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo 2014/2020 (POR FSE) modificato dalla Commissione europea il 21/09/2018;





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- ✓ Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE 2014/2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza il 09/06/2015 e ss.mm.ii;
- ✓ Sistema di gestione e controllo (SIGECO) del PO FSE 2014/2020 approvato con Determinazione 33088/3468 del 18.07.2018;
- ✓ Vademecum per l'operatore POR Sardegna FSE 2014-2020 - versione 1.0 – Giugno 2018;
- ✓ Manuale delle procedure dell'Autorità di gestione ad uso dei responsabili di azione (vs. 4.0), approvato con Determinazione n. 13088/1052 del 01/04/2019
- ✓ Deliberazione n.25/15 del 03.05.2016 - Programmazione unitaria 2014-2020. Strategia 3 "Una società inclusiva" Programma di intervento 7. Inclusione sociale;
- ✓ Deliberazione n. 31/2 del 17.6.2015 Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone". Priorità Lavoro;
- ✓ Deliberazione n. 47/14 del 29.09.2015 "Prima programmazione del POR FSE 2014/2020 nell'ambito della programmazione unitaria";
- ✓ Deliberazione n. 43/28 del 19.07.2016 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Aggiornamento."
- ✓ Deliberazione n.64/26 del 3.5.2016 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Nuovo aggiornamento.
- ✓ Deliberazione n.23/18 del 9.5.2017 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Nuovo aggiornamento.
- ✓ Deliberazione n.25/3 del 3.5.2016 "Piano regionale per l'accoglienza dei flussi migratori non programmati, annualità 2016;
- ✓ D.Lgs. 286/1998 e s.m.i. (Testo Unico Immigrazione) che prevede che le Regioni abbiano funzione di programmazione, coordinamento, indirizzo e



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE  
valutazione, mentre ai Comuni tramite le Province sono affidati compiti di  
progettazione e realizzazione degli interventi;

- ✓ L. 1 dicembre 2018 n. 132 - Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata.
- ✓ L.R. n. 46/1990 "Norme di tutela di promozione delle condizioni di vita dei lavoratori extracomunitari in Sardegna";
- ✓ Piano regionale per l'accoglienza dei flussi migratori (D.G.R. n. 23/32 del 9.5.2017); D.G.R. n.3/18 del 15/1/2019 - Piano annuale immigrazione 2019 della Regione Autonoma della Sardegna;
- ✓ Fondo asilo migrazione e integrazione (Fami) 2014/2020 strumento finanziario istituito con Regolamento UE n. 516/2014 con l'obiettivo di promuovere una gestione integrata dei flussi migratori sostenendo tutti gli aspetti del fenomeno: asilo, integrazione e rimpatrio;
- ✓ Direttiva 2013/32/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 giugno 2013, recante procedure comuni ai fini del riconoscimento e della revoca dello status di protezione internazionale (rifusione);
- ✓ Direttiva 2013/33/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 26 giugno 2013 recante norme relative all'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale;
- ✓ Decreto Legislativo 18 agosto 2015, n. 142 Attuazione della direttiva 2013/33/UE, nonché della direttiva 2013/32/UE;
- ✓ Regolamento (UE) n. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo, migrazione e integrazione, che modifica la decisione 2008/381/CE del Consiglio e che abroga le decisioni n. 573/2007/CE e n. 575/2007/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e la decisione 2007/435/CE del Consiglio;





ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

✓ Regolamento (UE) n. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 recante disposizioni generali sul Fondo asilo, migrazione e integrazione e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi;

✓ Circolare del Ministero del Lavoro n. 34 del 23 dicembre 2015 “D. Lgs. n.150/2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 – prime indicazioni”;

✓ Parere dell’Autorità di Gestione, Prot. N. 30500 del 23/07/2019 che esprime la conformità della documentazione relativa alla pubblicazione della gara e la loro conformità al POR FSE 2014-2020 e alla normativa vigente, ai sensi dell’art.125, par. 3 Reg. (UE) n. 1303/2013;

1) Decreto dell’Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione n°1145/2 del 14/01/2019: Conferimento funzioni di direttore del Servizio Inclusione lavorativa presso la Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale:

2) Determinazione Prot. N. 29756 del 17/07/2019: Approvazione della “Nota esplicativa per l’uso delle opzioni di semplificazione ai sensi del Reg UE 1303/2013 relative all’Avviso “BIL.COMP., servizi integrati per il rafforzamento delle competenze e l’inclusione attiva degli immigrati”;

3) Determinazione di approvazione dell’Avviso “BIL.COMP., servizi integrati per il rafforzamento delle competenze e l’inclusione attiva degli immigrati”.

**Il Direttore del Servizio**

Antonia Cuccu

