



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE,

COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,

COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

DIREZIONE GENERALE - SERVIZIO LAVORO

PO FSE 2014/2020 - Obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione

ASSE I – OCCUPAZIONE

Ob. specifico: 8.6 “Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori in situazioni di crisi”

Azione: 8.6.1 “Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale”

FONDO PER LE POLITICHE ATTIVE

**AVVISO PUBBLICO PER LA CANDIDATURA ALL'ATTUAZIONE DEI SERVIZI PER IL
CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE IN SARDEGNA - “CRiS”**

F.A.Q.

CUP E76G15000480007

F.A.Q. AGGIORNATE AL 19.01.2016

QUESITO N. 1

D. Nel caso non ci dovesse essere ricollocamento quali sono le ore minime che l'utente dovrà fare?

R. Come nell'art. 13 "Rendicontazione dell'attività svolta", non saranno retribuiti i voucher a processo per quegli utenti a favore dei quali non saranno espletate le attività previste nel piano di reinserimento lavorativo (allegato 4) e non saranno erogate le ore di servizio minime richieste dagli standard, tabella "ore per profilo".

ORE PER PROFILO			
PROFILO 1	PROFILO 2	PROFILO 3	PROFILO 4
18	24	26	30

QUESITO N. 2

D. In caso di assunzione immediata quale è il minimo di ore che dovrà fare?

R. Come nell'art. 13 "Rendicontazione dell'attività svolta", il voucher a risultato sarà riconosciuto a fronte della sola stipula di un contratto di lavoro.

QUESITO N. 3

D. Nel caso in cui il ricollocamento avverrà dopo l'espletamento del minimo delle ore, ci sarà da fare una integrazione in base al tipo e alla durata del contratto?

R. No.

QUESITO N. 4

D. Quale è la differenza tra la tabella ore per profilo dell'art 13 dell'avviso e la tabella ore per profilo dell'allegato 4?

R. La Tabella art. 13 si riferisce alle ore minime per il riconoscimento del voucher a processo, la tabella all. 4 è indicativa ai fini della progettazione e redazione del Piano di Reinserimento, rappresenta la durata media in ore di servizi da erogare ai beneficiari.

QUESITO N.5

D. Il contratto di minimo di 6 mesi può essere anche in somministrazione e con più proroghe?

R. Essendo il contratto di somministrazione un contratto a tempo determinato è ammesso anche con più proroghe.

QUESITO N. 6

D. In riferimento all'Avviso in oggetto le scrivo per chiederle se è possibile ricevere l'All. 8 "Elenco Potenziali Utenti" in formato Excel: l'invio di tale allegato in tale formato è molto utile per lo svolgimento del lavoro e per tutte le attività richiesto dall'Avviso?

R. Gli allegati non possono essere trasmessi in formati differenti da quelli pubblicati.

QUESITO N. 7

D. In riferimento all'Avviso CRiS, la presente per richiedere il seguente chiarimento: poiché la domanda di candidatura (allegato 2) è unica, l'agenzia accreditata nell'ambito del Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro, ai sensi della DGR n.48/15 del 11/12/2012 con più unità organizzative, sta implicitamente candidando tutte le sedi o può scegliere quali rendere attive per i servizi offerti nel contratto di ricollocazione?

R. Le agenzie accreditate nell'ambito del Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro, ai sensi della DGR n. 48/15 del 11/15/2012 che si candidano in relazione all'Avviso CRiS, lo fanno automaticamente per tutte le sedi accreditate.

QUESITO N. 8

D. Il tutor che seguirà l'utente nel percorso di ricollocazione, dovrà essere necessariamente stato indicato nella fase di accreditamento dei servizi per il lavoro? Oppure l'Ente accreditato può convenzionare una nuova figura professionale a tale scopo?

R. In coerenza con quanto indicato nell'allegato 3, il tutor deve essere designato all'atto della stipula del contratto di ricollocazione.

Il tutor designato deve possedere i requisiti che gli consentano di assolvere agli obblighi definiti nel contratto di ricollocazione e a garantire l'attuazione, in modo continuativo, delle azioni e dei servizi definiti nel piano di reinserimento lavorativo, All. 4.