



**ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE,
COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

DIREZIONE GENERALE - SERVIZIO LAVORO

PO FSE 2014/2020 - Obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione

ASSE I – OCCUPAZIONE

Ob. specifico: 8.6 “Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori in situazioni di crisi”

Azione: 8.6.1 “Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale”

FONDO PER LE POLITICHE ATTIVE

**AVVISO PUBBLICO PER LA CANDIDATURA ALL'ATTUAZIONE DEI SERVIZI PER IL
CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE IN SARDEGNA - “CRiS”**

F.A.Q.

CUP E76G15000480007

F.A.Q. AGGIORNATE AL 11.01.2016

QUESITO N. 1

D. Nel caso non ci dovesse essere ricollocamento quali sono le ore minime che l'utente dovrà fare?

R. Come nell'art. 13 "Rendicontazione dell'attività svolta", non saranno retribuiti i voucher a processo per quegli utenti a favore dei quali non saranno espletate le attività previste nel piano di reinserimento lavorativo (allegato 4) e non saranno erogate le ore di servizio minime richieste dagli standard, tabella "ore per profilo".

ORE PER PROFILO			
PROFILO 1	PROFILO 2	PROFILO 3	PROFILO 4
18	24	26	30

QUESITO N. 2

D. In caso di assunzione immediata quale è il minimo di ore che dovrà fare?

R. Come nell'art. 13 "Rendicontazione dell'attività svolta", il voucher a risultato sarà riconosciuto a fronte della sola stipula di un contratto di lavoro.

QUESITO N. 3

D. Nel caso in cui il ricollocamento avverrà dopo l'espletamento del minimo delle ore, ci sarà da fare una integrazione in base al tipo e alla durata del contratto?

R. No.

QUESITO N. 4

D. Quale è la differenza tra la tabella ore per profilo dell'art 13 dell'avviso e la tabella ore per profilo dell'allegato 4?

R. La Tabella art. 13 si riferisce alle ore minime per il riconoscimento del voucher a processo, la tabella all. 4 è indicativa ai fini della progettazione e redazione del Piano di Reinserimento, rappresenta la durata media in ore di servizi da erogare ai beneficiari.

QUESITO N.5

D. Il contratto di minimo di 6 mesi può essere anche in somministrazione e con più proroghe?

R. Essendo il contratto di somministrazione, un contratto a tempo determinato è ammesso anche con più proroghe.

QUESITO N. 6

D. In riferimento all'Avviso in oggetto le scrivo per chiederle se è possibile ricevere l'Allegato 8 "Elenco Potenziali Utenti" in formato Excel: l'invio di tale allegato in tale formato è molto utile per lo svolgimento del lavoro e per tutte le attività richieste dall'Avviso?

R. Gli allegati non possono essere trasmessi in formati differenti da quelli pubblicati.

QUESITO N. 7

D. In riferimento all'Avviso CRiS, la presente per richiedere il seguente chiarimento: poiché la domanda di candidatura (allegato 2) è unica, l'agenzia accreditata nell'ambito del Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro, ai sensi della DGR n.48/15 del 11/12/2012 con più unità organizzative, sta implicitamente candidando tutte le sedi o può scegliere quali rendere attive per i servizi offerti nel contratto di ricollocazione?

R. Le agenzie accreditate nell'ambito del Sistema regionale dei Servizi per il Lavoro, ai sensi della DGR n. 48/15 del 11/15/2012 che si candidano in relazione all'Avviso CRiS, lo fanno automaticamente per tutte le sedi accreditate.