

FAC - SIMILE

Allegato 3/r

**AVVISO PUBBLICO PER LA CANDIDATURA ALL'ATTUAZIONE DEI SERVIZI PER
IL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE IN SARDEGNA - "CRiS"**

MODELLO DI CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

Oggi, 201...,

tra

il/la Sig./ra , nat. a

il , residente in , via.....

C.F. dal da qui in avanti indicato come "Utente"

e

la società/l'ente , con sede

ai fini di questo contratto, in..... , via

CF/P. IVA..... in persona del/la Sig./ra

..... , suo/a rappresentante, legale nato a.....

il con qualifica di

da qui in avanti indicata come "Beneficiario"

e

il Centro Servizi per il Lavoro di , in persona del

Responsabile del Centro o di un suo delegato, Sig./ra.....

premesso che l'Utente

- è in stato di disoccupazione a norma dell'art. 1, c. 2, lett. c) d.lgs. 181/2000;
- è immediatamente disponibile allo svolgimento e alla ricerca di una attività lavorativa;
- è inserito nell'elenco dei destinatari dell'Avviso in oggetto e pertanto nell'anno 2014 è stato beneficiario di prima concessione di mobilità in deroga;
- intende partecipare attivamente e consapevolmente alle misure indicate nell'Avviso pubblico volto a favorire il reinserimento lavorativo;

- ha scelto liberamente l'organismo in epigrafe tra gli Organismi beneficiari per lo svolgimento dei servizi specialistici presso la Regione ai sensi della DGR n. 48/15 del 11.12.2012;
a seguito della presa in carico da parte del CSL e, attraverso la profilazione, è stato determinato il grado di collocabilità dello stesso nel mercato del lavoro ed è stato attribuito il voucher corrispondente alla classe _____ pari a euro _____.

si conviene che

1. OGGETTO DEL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

L'oggetto del presente contratto è la fornitura di un servizio di assistenza svolta dall'Organismo beneficiario, secondo quanto sarà descritto nell'allegato "Piano di Reinserimento" a favore dell'utente per il reperimento di una occupazione il più possibile corrispondente alle capacità professionali e alle aspirazioni dell'utente, compatibilmente con la domanda espressa dal mercato del lavoro, in attuazione di quanto previsto dall'Avviso pubblico denominato **CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE IN SARDEGNA - "CRIS"**

2. DURATA DEL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

Il contratto di ricollocazione ha una durata massima di 15 mesi. Il termine può essere sospeso nel caso di documentato grave impedimento dell'utente. In quest'ultimo caso, se la sospensione si protrae per oltre sei (6) mesi, il contratto si intende risolto, ferma restando la possibilità per l'utente di riattivarne uno nuovo, non appena cessate le cause di impedimento

3. TUTOR DESIGNATO DALL'ORGANISMO BENEFICIARIO

In funzione della ricerca dell'occupazione e dell'attuazione del Piano di Reinserimento, l'utente viene affiancato dal/la Sig./ra..... in qualità di tutor dell'Organismo beneficiario (per contatti: telefono; e-mail). Nell'esecuzione del presente contratto è riconosciuto all'Organismo beneficiario la facoltà di sostituire il tutor qualora ne ravvisi la necessità con un soggetto avente medesime competenze del sostituito. Tale sostituzione deve essere tempestivamente comunicata per iscritto all' Utente e al Centro Servizi per il Lavoro.

4. COMPETENZE E FUNZIONI DELL'ORGANISMO BENEFICIARIO

Il tutor assiste in modo continuativo l' Utente, condividendo le informazioni, le tecniche e gli strumenti da utilizzare ai fini della migliore occupazione, individuando i percorsi possibili, e

concordando con esso quello più opportuno sulla base delle sue capacità, aspirazioni e disponibilità (Piano di Reinserimento).

Nello svolgimento del servizio di assistenza il tutor adotta tutte le migliori tecniche e pratiche.

5. ADEMPIMENTI DELL'UTENTE

L'utente si impegna a svolgere le attività (ad esempio, ricerca di opportunità, contatti e visite ad imprese ed intermediari del lavoro, promozione della candidatura, colloqui di lavoro, partecipazione ai percorsi formativi per il potenziamento delle competenze) per la ricerca di lavoro condivise con il tutor designato dall'Organismo beneficiario .

6. CONGRUITA' DELL'OFFERTA

L'utente si impegna ad accettare le offerte di lavoro congrue che gli vengono rivolte, per il tramite dell'operatore accreditato che rientrino nel novero di quelle cui la persona può ragionevolmente aspirare, tenuto conto delle possibilità concretamente offerte dal mercato del lavoro.

Al fine della valutazione della congruità dell'offerta si tiene conto della distanza tra luogo di lavoro e luogo di abitazione, delle esperienze pregresse, delle capacità professionali, della durata del periodo di disoccupazione, nonché delle condizioni effettive del mercato del lavoro. E' considerata congrua l'offerta di lavoro che preveda un livello retributivo non inferiore all'importo lordo dell'indennità cui l'utente ha diritto, ove dovuta, e che non disti più di 50 chilometri dalla sua residenza o sia comunque raggiungibile mediamente in 60 minuti con i mezzi di trasporto pubblici.

La mancata accettazione di un contratto di lavoro congruo determina, nel rispetto del principio di condizionalità, la decadenza del diritto ad ogni misura di sostegno al reddito.

7. DECADENZE

Ai sensi dell'art.9 della L. n. 223/91, il contratto di ricollocazione si fonda sul principio di condizionalità tra servizi offerti, benefit e comportamenti proattivi del soggetto nella partecipazione alle attività proposte e nell'accettazione di offerte di lavoro congrue.

L'utente decade dai benefici correlati alla fruizione del servizio e da ogni diritto ai trattamenti erogati dall'Inps di cui è beneficiario qualora, senza un obiettivo impedimento, rifiuti un'offerta di lavoro congrua.

L'utente decade altresì nel caso in cui non partecipi alle attività previste dal Contratto di Ricollocazione. In particolare, l'utente decade da ogni beneficio connesso al contratto di ricollocazione nel caso in cui:

- a) non si presenti senza giustificato motivo alle convocazioni del referente designato dall'operatore accreditato;
- b) non si presenti, dopo essersi assentato, e a prescindere dalla sussistenza di un obiettivo impedimento, alle successive convocazioni del referente designato dall'operatore accreditato;
- c) rifiuti di partecipare ai percorsi di inserimento proposti dai soggetti istituzionali pubblici e privati coinvolti;
- d) determini con comportamenti espressi o concludenti il fallimento del proprio percorso di inserimento lavorativo;
- e) rifiuti di partecipare a percorsi di formazione, aggiornamento, e riqualificazione professionale;
- f) determini con comportamenti concludenti o espressi il fallimento degli obiettivi formativi, di aggiornamento, e riqualificazione personale.

8. RINUNCIA DELL'UTENTE

Ferma restando la disciplina della condizionalità, l'utente può rinunciare motivatamente al servizio di assistenza offerto attraverso il Contratto di Ricollocazione in qualsiasi momento, decadendo contestualmente da ogni beneficio derivante dalla stipula dello stesso e da ogni diritto ai trattamenti erogati dall'Inps di cui è beneficiario.

Non si incorre in tale decadenza, qualora l'utente debba rinunciare, a causa di un obiettivo impedimento, alla realizzazione delle azioni previste nel contratto di ricollocazione oppure nei casi di inadempimento dell'operatore prescelto.

9. INADEMPIMENTI DELL' UTENTE

Il tutor designato dall'operatore accreditato ha l'obbligo di comunicare al CSL e al Servizio competente dell'Assessorato Regionale del lavoro, ogni eventuale inadempimento agli obblighi o, comunque, ogni eventuale comportamento non conforme agli stessi da parte dell'utente.

Il CSL comunica tempestivamente all'utente ogni segnalazione ricevuta dall'operatore accreditato; l'utente ha, dal momento del ricevimento della comunicazione, sette giorni per contestare in forma scritta la segnalazione operata dal referente.

L'Utente ha la facoltà di chiedere il riesame della comunicazione di cui al comma precedente, entro il termine di 7 giorni dalla ricezione della stessa. All'istanza può essere allegata eventuale documentazione a supporto della propria posizione. Nell'istanza in parola l'utente può chiedere di essere ascoltato e di essere assistito da un legale o da un consulente di propria fiducia o da un rappresentante sindacale a cui abbia conferito mandato.

La contestazione da parte dell'Utente può avvenire anche in forma orale; in tal caso il Responsabile del CSL (o un suo delegato) ne redige verbale.

Il Responsabile del CSL, invia la documentazione alle parti del contratto e per conoscenza al Servizio competente dell'Assessorato Regionale del lavoro.

10. INADEMPIMENTI DELL'ORGANISMO BENEFICIARIO

Nel caso di inadempimento agli obblighi assunti con il Contratto di Ricollocazione da parte dell'Organismo beneficiario, l'utente può recedere dal contratto dandone comunicazione scritta al CSL, all'Organismo beneficiario e al Servizio competente dell'Assessorato regionale del lavoro.

In questo caso, l'Organismo beneficiario entro 7 giorni dal ricevimento della suddetta comunicazione può chiedere un riesame della stessa allegando eventuale documentazione. La comunicazione dell'inadempimento da parte dell'utente può avvenire anche in forma orale; in tal caso il Responsabile del CSL (o un suo delegato) ne redige verbale.

Il Responsabile del CSL, invia la documentazione alle parti del contratto, e per conoscenza al Servizio competente dell'Assessorato regionale del lavoro.

Qualora venga accertato l'inadempimento, all'Organismo beneficiario non è riconosciuto l'importo previsto dall'avviso per l'erogazione del servizio.

In questo caso, l'Utente può attivare un nuovo Contratto di Ricollocazione con altro Organismo beneficiario.

11. RISULTATO OCCUPAZIONALE

L'Organismo beneficiario si impegna a svolgere il servizio di assistenza e a conseguire il risultato occupazionale. Si intende per risultato occupazionale la conclusione da parte dell' Utente di uno o più contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato di durata complessivamente non inferiore a sei mesi secondo quanto indicato dall'Avviso e dalle Linee Guida per l'attuazione dell'intervento e l'erogazione del voucher .

12. TUTELA DELLA PRIVACY

Il CSL e l'Organismo beneficiario, ai fini del trattamento dei dati personali dell' Utente, sono tenuti al rispetto di quanto disposto dal Dlgs 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

In particolare:

1. La raccolta e il trattamento dei dati conferiti sono effettuati con la esclusiva finalità di abilitare l'utente all'accesso e fruizione dei servizi ivi richiesti.
2. Il trattamento dei dati, realizzato attraverso operazioni o complessi di operazioni indicate nel d.lgs. 196/2003 sopra citato, sarà effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici e/o con supporti cartacei.
3. L'eventuale rifiuto di conferire i dati personali da parte dell'interessato comporta l'impossibilità per lo stesso di usufruire dei servizi richiesti.

Per il CSL il responsabile e titolare dei dati è _____

Per l'Organismo beneficiario il responsabile e titolare dei dati è _____

In relazione al trattamento dei dati raccolti, l'utente potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del suddetto d. lgs. 196/2003. In particolare può:

- ottenere dal titolare o dai responsabili del trattamento dei dati la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e la loro messa a disposizione in forma intelligibile;
- avere conoscenza dell'origine dei dati, nonché della logica e delle finalità su cui si basa il trattamento;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge, nonché l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione dei dati;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento.

Il Responsabile del CSL (o un suo delegato)

(firma e timbro).....

L'Utente

Per l'Organismo beneficiario (firma e timbro).....