

EQUAL



European Social Fund

L'iniziativa comunitaria

EQUAL e il Fondo Sociale Europeo

Libera circolazione di idee.

Promuovere l'occupazione per tutti.

Davide Bonagurio

Unità B.1,

D. G. Occupazione, Affari Sociali e Pari Opportunità

Net**WORK**ing for inclusion



La dimensione di EQUAL

EQUAL

E' un'iniziativa del Fondo Sociale Europeo che promuove azioni innovative a livello nazionale e locale

ed

é parte di un quadro Comunitario che fa capo alla Strategia di Lisbona per l'Occupazione e l'Inclusione Sociale

La Strategia di Lisbona per un rinnovamento economico, sociale ed ambientale

(Consiglio Europeo di Lisbona Marzo 2000, aggiornato con il Consiglio Europeo di Marzo 2005)

- strategia decennale per rendere economicamente più competitiva l'Unione Europea a livello globale
- sostenere la crescita economica al fine di rendere possibile l'incremento dell'occupazione attraverso politiche di sostegno sociale ed ambientale, favorendo nel contempo lo sviluppo sostenibile e l'inclusione sociale

La Strategia Europea di Lisbona

- **é la componente chiave in Equal**
- stabilisce un quadro logico di 3 obiettivi comuni e 10 orientamenti da conseguire
- impegna gli Stati Membri all'implementazione attraverso I loro Piani Nazionali



La prospettiva Europea per EQUAL

La Strategia Europea di Inclusione Sociale

▶ **Promuovere la partecipazione nell'occupazione e l'accesso a Tutti delle risorse, diritti, beni e servizi**

Prevenire il rischio di esclusione



Sostenere I più vulnerabili



Mobilizzare I più rilevanti soggetti sociali



La Strategia per l'Occupazione Europea e il FSE

Il Fondo Sociale Europeo é il più importante strumento per il sostegno della Strategia per l'Occupazione in Europa

La SEO:

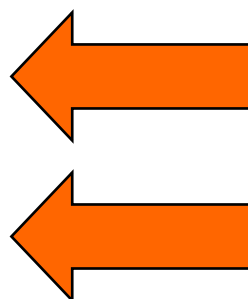
3 obiettivi

- Conseguimento della Piena Occupazione
- Valorizzazione della qualità e produttività nel lavoro
- Promuovere la coesione e l'inclusione sociale

10 orientamenti al fine di conseguire gli obiettivi



Fondo Sociale Europeo Fondo Regionale Fondo di Coesione
Iniziativa EQUAL



Quadro dei Programmi Nazionali FSE

- gli obiettivi comunitari
- la Strategia Europea per l'Occupazione
- gli orientamenti e le raccomandazioni per l'occupazione (concentrare il FSE sulla loro implementazione)
- I Piani Nazionali di Riforma
- I quadri Strategici Nazionali di Intervento
- I Piani Nazionali di Inclusione Sociale degli Stati Membri

Il contesto strategico del FSE 2007- 2013



L'obiettivo di EQUAL

...” promuovere **nuovi strumenti** per combattere la **discriminazione** e **l'ineguaglianza** nel mercato del lavoro attraverso la **cooperazione transnazionale**”

Cos'è EQUAL?

Un "terreno campione" dove attraverso nuovi canali si implementano politiche di sostegno del mercato del lavoro

Un Laboratorio sulla Strategia Europea per l'Occupazione.

Un programma di soluzioni innovative e strumentali concernente le problematiche del mercato del lavoro



I principali aspetti di EQUAL

Origine: Sviluppato nell'ambito delle Iniziative Adattabilità ed Occupazione

Scopo: Trovare soluzioni ai problemi di discriminazione ed esclusione nel mercato del lavoro dei 25 Stati U.E., basati sul genere, l'origine etnica, religione, età, disabilità ed orientamento sessuale.

Obiettivo: alimentare soluzioni innovative per combattere l'esclusione nel mercato del lavoro.

Beneficiari finali: Donne, Minoranze Etniche, immigranti, ricercatori d'asilo, old workers, omosessuali, detenuti, disabili, ex tossicodipendenti... discriminati oppure a rischio of discrimination nel mercato del lavoro

Consuntivo 2001-2004 \approx 1.400 partenariati attraverso 15 Stati Membri e 2 Paesi Candidati (Round 1).

Consuntivo 2005-2008 \approx 2.000 partenariati attraverso 25 Stati Membri (Round 2)

Budget: Totale EQUAL periodo 2000-2006: €2,847 milioni (più il cofinanziamento nazionale >>> circa €6.000 million)

Tematiche EQUAL (v. COM 2003-840)

Facilitare l'accesso e il ritorno al mercato del lavoro per le persone che hanno difficoltà nell'essere integrate ovvero reintegrate nel mercato del lavoro

Combattere il razzismo e la xenophobia

Sostenere la possibilità di business per tutti provvedendone gli strumenti adeguati e cercando di creare occupazione nelle aree urbane e rurali

Tematiche EQUAL (v. COM 2003-840)

Sostegno all' economia sociale (terzo settore), in particolare i servizi di interesse comunitario, con un focus sulla qualità del lavoro

Promuovere la formazione permanente e le pratiche inclusive del lavoro che incoraggino le assunzioni e il sostegno per coloro che soffrono la discriminazione e l'ineguaglianza nell'ambito del mercato del lavoro

Sostenere l'adattabilità delle imprese dei lavoratori ai cambiamenti economici strutturali anche attraverso le nuove tecnologie dell'informazione

Conciliazione vita,lavoro e famiglia, così come il reintegro di donne e uomini che hanno lasciato il mercato del lavoro, sviluppando più flessibili ed effettive forme di organizzazione lavorativa e servizi di supporto

EQUAL 9 Mappa settori tematici

Pilastro 1 - Occupabilità

1A (Re-)integrazione nel mercato del lavoro

1B Combattere il razzismo

Pilastro 2 - Imprenditoria

2C Creazione d'impresa

2D Economia Sociale

Pilastro 3 - Adattabilità

**3E Life long learning –
Apprendimento permanente**

**3F Adattamento ai cambiamenti
e ai Nuove Tecnologie
dell'Informazione**

Pilastro 4 – Pari Opportunità

**4G – Conciliazione Vita, Lavoro
e Famiglia**

**4H - Riduzione del gap di
genere e sostegno alle
politiche anti discriminazione**

Pilastro 5 – Richiedenti asilo

Principi specifici di EQUAL

- *Partnership* – **Collaborazione esterna tra partners specifici. Specifico uso dell'empowerment.**
- *Transnationalità* – **Costituzione di una dimensione Europea attraverso la collaborazione tra due o più partners di paesi diversi in una partnership transnazionale.**
- *Innovazione* – **Attraverso la creazione, trasferimento o adozione.**
- *Approccio Tematico* – **Oriented towards delivery of solutions in identified areas connected to the European Employment Strategy and the Lisbon process.**
- *Mainstreaming* – **. Obiettivo principale é di condividere i risultati e le best practices al fine di adottare politiche efficaci**

Composizione della Partnerships di EQUAL

Le attività di Equal sono svolte di pari passo con lo sviluppo dei partenariati e le partecipazioni di sostegno che coinvolgono i beneficiari.



Budget FSE 2000-2006

-Insieme, i Fondi hanno garantito circa 195 miliardi di EURO per il periodo 2000-2006

-Attraverso il FSE, la Commissione a impegnato circa 70 miliardi di EURO per lo stesso periodo 2000-2006.

Budget EQUAL 2000 - 2006

**Il contributo UE a EQUAL é di 3.274.622.898
EURO , di cui 401.364.808
EURO, per l'Italia. Il 12% circa del totale.**

Ripartizione dei partenariati e dei paesi

Austria52

_Belgium (fr & de)35

_Belgium (nl) 32

Cyprus7

Czech Republic59

Denmark17

Estonia13

Finland53

France219

Germany130

Greece64

Hungary39

Ireland22

Italy418

Latvia9

Lithuania28

Luxembourg3

_Malta5

Netherlands117

Poland101

Portugal86

_Slovakia99

Slovenia26

Spain229

Sweden25

UK-Great Britain98

UK-Northern Ireland13

TOTAL 1999



Siti Internet FSE/EQUAL e DG EMPL

<http://europa.eu.int/comm/equal>

including the ECDB database with all partnerships in Europe.

http://europa.eu.int/comm/employment_social

(general main site DG EMPL with policy areas linked)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/general/index_en.htm

(general news site DG EMPL)

http://europa.eu.int/comm/dgs/employment_social/key_en.htm

(key documents DG EMPL)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/empl&esf/ees_en.htm

(European Employment Strategy and the ESF site)

EQUAL



European Social Fund

NetWORKing for inclusion

Grazie per la Vostra attenzione



EQUAL



European Social Fund

NetWORKing for inclusion

...2007-2013...
opportunità>>>>





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**POR SARDEGNA - FSE
2007-2013
Asse V Transnazionalità e interregionalità**



1 Obiettivi specifici e operativi POR Sardegna 2007-2013 Asse V Transnazionalità e interregionalità

Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio di buone pratiche:

- incentivare e sostenere programmi di cooperazione a livello europeo e interregionale;**
- migliorare e rafforzare anche attraverso la mobilità geografica le professionalità e le competenze.**

Azioni

- **Mobilità. Rivolta a persone occupate o disoccupate sia per l'arricchimento professionale che allo svolgimento di lavoro all'estero;**
- **Progetti integrativi nell'ambito scolastico, della formazione e del lavoro, con scambi di buone prassi ed esperienze a livello interregionale transnazionale;**
- **Disseminazione e confronto di modelli, relativamente a tematiche FSE(Lifelong learnig, pari opportunità,ecc....)**



POR Sardegna 2007-2013

Budget

**8.751.494 Milioni di Euro per l'Asse V
Transnazionalità e Interregionalità da parte
del FSE a fronte di 21.878.735 di contributo
complessivo pubblico**

INTERREG IV C

INTERREG IV C

27 Stati

+ Svizzera

+ Norvegia





OBIETTIVI

Contribuire alla modernizzazione economica e all'incremento occupazionale

Sostenere lo scambio di esperienze e buone pratiche

Confrontare le regioni in crescita con le realtà già consolidate



INTERREG IV C

PRIORITA'

Priorità 1 (Strategia di Lisbona):

**Innovazione e Tecnologia della Conoscenza
(FESR 177 M€)**

**Innovazione, Ricerca e Sviluppo tecnologico
Imprenditoria e PMI**

Società dell'Informazione

Occupazione, Risorse Umane ed Educazione



INTERREG IV C

Finanziamento U.E.

75% dei costi eleggibili. Il restante 25% quota nazionale o regionale, o dei partners partecipanti.

Soggetti eleggibili

Regioni



INTERREG IV C

Progetti di Iniziativa Regionale

Vanno da un minimo di 8 ad un massimo di 20 partners

Durata dai 36 ai 48 mesi

Budget compresi da un minimo FESR di 500.000,00 Euro a un massimo di 5.000.000,00 Euro